

○女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく女性の職業選択に資する情報

(女性活躍推進法第 17 条関係)

(令和元年 7 月公表)

1 女性職員の採用割合 (平成 30 年度)

正職員		
全体	女性	女性割合
17 人	3 人	17.7%

2 採用試験の受験者の女性割合 (平成 30 年度実施)

消防職員		
全体	女性	女性割合
86 人	5 人	5.8%

3 職員の女性割合 (平成 31 年 4 月 1 日時点)

正職員 (再任用職員を含む)			
	全体	女性	女性割合
消防吏員	614 人	14 人	2.3%
消防吏員以外の職員	3 人	2 人	66.7%
合計	617 人	16 人	2.6%

4 継続勤務年数の平均 (平成 31 年 4 月 1 日時点)

正職員 (組合発足以前の組織での勤務年数を含む)		
全体	女性	男性
16.3 年	6.9 年	16.6 年

5 育児休業取得率 (平成 30 年度)

正職員			
	対象者	育児休業した職員	育児休業取得率
女性	出産した職員 0 人	0 人	—
男性	配偶者が出産した職員 36 人	0 人	0.0%

6 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成31年4月1日時点）

平成21年度採用職員（組合発足以前の組織で採用された職員）			
	当時の採用者数	現在在職している職員	継続任用割合
女性	0人	0人	—
男性	19人	19人	100.0%

7 男性の配偶者出産休暇等取得率（平成30年度）

配偶者が出産した職員	配偶者出産休暇等取得者	配偶者出産休暇等取得率
36人	32人	88.9%

8 1人当たりの時間外勤務時間（平成30年度）

1か月平均
7.1時間

9 年次有給休暇の取得率（平成30年）

1人当りの取得日数	取得率 (付与日数÷取得日数)
8.9日	44.7%

10 各役職段階の職員の女性割合（平成31年4月1日時点）

正職員（再任用職員を含む）			
	全体	女性	女性割合
消防監 (部長相当職)	6人	0人	0.0%
消防司令長 (課長相当職)	22人	0人	0.0%
管理職 (消防監+消防司令長)	28人	0人	0.0%
消防司令 (課長補佐相当職)	111人	0人	0.0%
消防司令補・主査 (係長相当職)	160人	3人	1.9%

11 年度の中で採用した正職員（平成30年度）

全体	女性	男性
0人	0人	0人