

令和2年度版

みんなが  
働きやすい職場づくり



沼津市男女共同参画推進事業所

# 目次

○男女共同参画推進事業所認定制度について	・・・	P.1～2
○男女共同参画推進事業所認定マーク	・・・	P.3
○令和2年度新規認定事業所	・・・	P.4～5
○男女共同参画推進事業所一覧	・・・	P.6～13
○男女共同参画推進事業所取り組み内容		
(1) 建設業	・・・	P.14～23
(2) 製造業	・・・	P.24～46
(3) 電気・ガス・熱供給・水道業	・・・	P.47～48
(4) 情報通信業	・・・	P.49～50
(5) 卸売、小売業	・・・	P.51～58
(6) 宿泊業、飲食サービス業	・・・	P.59～61
(7) 金融業、保険業	・・・	P.62～70
(8) 医療、福祉	・・・	P.71～86
(9) 教育、学習支援業	・・・	P.87～88
(10) 学術研究、専門・技術サービス業	・・・	P.89～91
(11) その他サービス業		P.92～101

# 男女共同参画推進事業所認定制度について

沼津市では、「男女共同参画推進事業所認定制度」を実施しています。

この制度は、男女共同参画の推進に理解と意欲があり、仕事と家庭の両立に配慮しながら、男女ともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる市内の事業所を「男女共同参画推進事業所」として認定し、その取り組みを広く紹介する制度です。

仕事だけでなく、家庭も大事にしたいと考える方が増える中、事業所におけるワーク・ライフ・バランス等の取り組みは、非常に重要な課題となっています。

この冊子では、認定事業所が働きやすい職場環境づくりに向けての、様々な取り組みを紹介しています。

## ◆ ◆ ◆ ◆ ◆ 制 度 の 概 要 ◆ ◆ ◆ ◆ ◆

### 申請できる事業所は？

市内に所在する事業所で、業種や規模は問いません。

本店が市外に所在していても、市内に所在する支店は対象になります。

### どんな取り組みをすればいいの？

認定を受けた事業所は下記の主な審査項目について、それぞれ取り組みを進めています。

- I. 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み・・・12点
  - (1) 人事管理面での配慮（募集、採用、人事配置など）
  - (2) キャリア・アップ等に関する支援
- II. 仕事と家庭の両立支援の取り組み・・・・・・・・・・18点
  - (1) 子育てに関する支援制度
  - (2) 介護に関する支援制度
  - (3) 制度が利用しやすい職場づくり
- III. 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み・・・・・・・・10点
  - (1) 職場環境の改善
  - (2) セクシュアル・ハラスメントの防止
  - (3) 母性健康管理に関する措置



#### 【審査について】

審査項目 40 点満点中、従業員数 300 人以上の事業所は、7 割（28 点）以上、従業員 300 人未満の事業所は 5 割（20 点）以上を取得することが認定要件となります。

<配点>

- ①. 実施している場合・・・1 点
- ②. 3 年以内に取り組みを実施する予定の場合・・・0.5 点
- ③. その他の取り組みを実施していたり、制度の利用実績がある場合加点されます。

## 事業所にとって、どんなメリットがあるの？

認定された事業所には、認定証を交付し、市のホームページや広報紙等により、事業所の取り組みについて広く紹介していきます。これにより、事業所のイメージや信頼性が向上し、優秀な人材の確保や業績の向上等につながると考えています。

### ① イメージの向上

「男女共同参画推進事業所」として、市のホームページや広報紙、駅前地下道等ショーケース等を通して、広く紹介されることで事業所イメージの向上につながります。

### ② 優秀な人材の確保・定着

賃金やキャリア・アップと並んで、家庭や余暇を大切にしている従業員が増える中で、従業員の希望するライフスタイルを実現できる環境を提供することは、優秀な人材の確保・定着につながります。

### ③ 労働意欲や生産性の向上

仕事と家庭を両立させるため、メリハリのある働き方をし、質の高い仕事をしたり、育児参加などで仕事を離れる時間を持つことで、新しい視点（発想）を仕事に活かすなど、従業員の意欲と能力を引き出すことができます。

### ④ 効率化のきっかけ

育児休業や短時間勤務によって、職場における業務配分の見直しなど、仕事の進め方を見直し、効率的に働くきっかけになります。

### ⑤ 各種セミナーへの参加

ワーク・ライフ・バランスや女性管理職の育成などをテーマにした県や市などが主催するセミナーへの参加により、キャリア・アップ、スキル・アップの学習機会が増えます。

### ⑥ 沼津市建設工事競争入札参加資格の格付における加点

格付対象年度の前年12月31日において、沼津市男女共同参画推進事業所の認定を受けていて、その旨を申し出たときは、入札参加資格の格付において、基礎的事項の総合評定値に加点されます。



毎年、新しく「沼津市男女共同参画推進事業所」の認定を目指す事業所を募集しています。

本冊子にて紹介する各認定事業所では、男女共同参画の推進に向け、先進的な取り組みや様々な工夫を行っています。他の事業所の皆さんもぜひ、こうした取り組みを参考に「沼津市男女共同参画推進事業所」の認定を目指して応募してください。

募集時期・制度についての詳細は、市のホームページまたは地域自治課 協働推進係までお問い合わせください。

### ● 問い合わせ先 ●

沼津市企画部 地域自治課 協働推進係

〒410-8601 沼津市御幸町 16 番 1 号

T E L : 055-934-4807

F A X : 055-931-2606

E-mail : kyodo@city.numazu.lg.jp

市 H P : <https://www.city.numazu.shizuoka.jp/shisei/commit/danjyo/index.htm>



# 男女共同参画推進事業所認定マーク

認定マークは、市民の皆さんに認定事業所を広く認識していただき、親しみやすいものとするため作製されました。

作製にあたっては、将来の進路を考え始める中高生が男女共同参画についての理解を深めるように、市内中高生を対象として平成 20 年度に募集を行い、応募 12 作品から選考の結果、沼津市立沼津高等学校中部 3 年（当時）松田彩花さんの作品に決定しました。

認定を受けた推進事業所のパンフレット等の印刷物に活用していただくとともに、ホームページ等で幅広く活用しています。

また、このマークを印刷したマグネットシートやステッカーを、社用車等に掲示していただき、認定事業所の PR に活用していただいています。



## ● マークの意味 ●

それぞれの職場で、男女の差別なく、皆で協力していくことをイメージしています。

背景は社会を、手をつないでいる姿は職場での男女の姿を、一緒に持っているハート型の風船は平等を表しています。

## 令和2年度 新規認定事業所

令和2年度は、新たに2事業所が「沼津市男女共同参画推進事業所」として認定され、令和3年1月15日に沼津市長より認定証が交付されました。

新たに認定事業所となった皆さまに、各事業所における男女共同参画に関する取り組みや方針についてお話を伺いました。



令和2年度認定事業所の皆様

写真左から

認定番号 90 株式会社藤田建設

代表取締役 藤田 直子さん

沼津市長 頼重 秀一

認定番号 91 株式会社二チイ学館 沼津支店 支店長 高田 美希さん

## 男性も女性も能力を発揮し活躍できる職場作り

株式会社藤田建設 代表取締役 藤田 直子 さん



今までの建設業界は男性の活躍が主流でしたが男性の活躍に加えて女性ならではの視点に着目し、女性でも建設業でスキルを活かし、活躍できるような場面作りをしていきたいと思っております。社則として育児休暇や介護休暇等を制定しておりましたが認定を機に更に従業員が働きやすい職場作りを目指します。

## 地域貢献と、男女問わない働きやすい環境づくり

(株)ニチイ学館 沼津医療関連事業支店 支店長 高田 美希 さん



当社は医療事務を中心とする医療関連や介護、保育を基幹として運営しており、社員の90%以上が女性で、管理職にも女性が多く、企業文化として創業時より女性が活躍する土壌ができております。今後共、社業の社会的使命を弁え地域に貢献し、男女問わず、働きやすく意欲的に仕事に取り組める職場環境を整備して参ります。

# 男女共同参画推進事業所一覧

※業種別・五十音順

## (1) 建設業

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
東工業株式会社	働きやすい環境づくりのため、休暇の計画的な付与や毎月社長面談の実施し、「みんなでみんなを幸せにする」をモットーに、個性や能力を最大限に発揮できる職場づくりを推進。	14
株式会社井戸松	育児のための短時間勤務制度や、計画的年次休暇の取得促進、仕事と家庭が両立できるよう各社員の事情に配慮するなど	15
植松建興株式会社	各自が決めた年間目標に対する取り組みをまとめたチャレンジシートを作成をはじめとしたスキルアップや人材育成など	16
株式会社川村組	ノー残業デーの実施、育休・介護休業を取得する予定の従業員に対し、休業前から復帰支援シートを作成し、活用することでスムーズな復職を支援など	18
クリーンサービス株式会社	仕事と育児（家庭）の両立支援として、年次有休休暇の計画的付与や、セクシャルハラスメント防止のための定期的啓蒙活動による働きやすい職場環境整備の取り組みなど	19
有限会社近藤組	性別にとらわれず各自の技能による評価や各種技能講習・各種免許等にかかる費用の支援のほか、妊娠・出産・育児・介護休暇取得により仕事と家庭の両立できる職場環境づくりの推進など	20
株式会社大志建設	従業員が積極的に地域活動に参加できるよう、独自の地域貢献手当の毎月支給や、子育て世代を支援するための子ども手当（2人目以降は累進して手当が大きくなり、高校卒業まで支給）の毎月支給など	21
株式会社藤田建設	性別にとらわれない人事、産休制度・育児休暇制度・介護休暇制度・各種休暇制度を設け、仕事と家庭の両立のために従業員が働きやすい環境の整備、ハラスメントの防止など	22
株式会社菱進	年次有給休暇の計画的な取得促進や女性の管理職登用、資格取得などに要する費用の助成による働きやすい職場環境づくりなど	23

## (2) 製造業

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
秋元水産株式会社	60歳以降の継続雇用、技術継承による仕事の平準化、職場における改善提案の推進など	24
株式会社石川工具研磨製作所	育児(介護)休業制度を取得しやすい様、職場でのワークシェアを実施し職場復帰できる環境整備や、記念日休暇の取得、ノー残業デーの実施など、社員が安心して働ける環境づくりなど	25
板橋工機株式会社	社員の都合に柔軟に対応するため有給休暇の半日単位での取得や育児・介護休業制度の整備など	26
沖電気工業株式会社 情報通信 沼津工場	育児勤務制度や目的別休暇などによる、積極的な次世代育成など	27
株式会社耕文社	月1回部署毎の有給残一覧の回覧・周知による休暇の取得促進をはじめとした仕事と家庭の両立支援など	28
サツマ電機株式会社	育児・介護支援のための各種制度の整備のほか、業務の状況や課題を共有するための職場会の実施による働きやすい職場づくりなど	29
株式会社ツカサ	性別に関係なく「多能工化」を目指す、社員と経営陣との懇談により働きやすい職場づくりなど	30
土井製菓株式会社	個人・全体のスキルアップのため、安全衛生教育や機械操作などの教育訓練の実施、製造現場責任者への女性登用など	31
芝浦機械株式会社 沼津本社	階層別教育や職能別教育などのキャリア・アップ支援や教育制度の充実化、就業環境整備など	32
株式会社桃中軒	社員の働く意欲を向上させる「正社員転換制度」の導入、職場環境整備のためのセミナー開催など	33
株式会社トライ・カンパニー	性別にとらわれず、従業員の能力を生かす人事管理などの取り組み、育児・介護支援のための短時間勤務制度など	34
株式会社日本ベルト工業	管理職への女性社員の登用や製造部門への女性パートの採用など、雇用の均等の推進など	35

## (2) 製造業

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
株式会社原町加工紙	ストレスのない仕事と家庭の両立のため、定期面談の実施や性別にとらわれない雇用の推進など	36
株式会社バンデロール	女性店長の積極的登用、資格取得支援、介護休業に対する職場復帰プログラムの実施による性差のない就労環境の保障など	37
株式会社フジクラ 沼津事業所	「仕事と家庭の両立」を無理なく実現するため、ダイバーシティ・次世代育成への積極的な取り組みの実施など	38
富士通株式会社 沼津工場	「行動計画」に基づき、仕事と家庭の両立支援に関する制度、多様な働き方につながる制度の新設・拡大・周知など	39
株式会社ホリックス	育児・介護休業制度や育児・看護のための短時間勤務制度の整備によるワーク・ライフ・バランスの実現など	40
マーレエレクトリック ドライブズジャパン株式会社	育児・介護休業制度の整備やフレックスタイムのコアタイム短縮、ハラスメント相談窓口の設置など、働きやすい環境づくりの取り組み	41
株式会社明電舎 沼津事業所	誕生日休暇などの各種休暇制度や勤務地以外のオフィスでの就業を認めるフレイトタイム勤務制度や在宅勤務制度などのダイバーシティ経営の推進による取り組み	42
矢崎エナジーシステム株式会社 沼津製作所	階層別教育への男女共同参画の仕組み導入、各種制度の整備によるワーク・ライフ・バランスの実現など	43
ヤマハモーター hidroリック システム株式会社 沼津事業所	スキルアップや資格取得にかかる費用助成制度の充実、育児や介護のための短時間勤務制度、時間外労働の制限など	44
米久株式会社	法を上回る育児・介護制度の整備、キャリア・スキルアップのための学習機会の積極的な提供など	45
株式会社リコー 沼津事業所	ベビースッター助成金制度などによる仕事と家庭の両立支援、ワーク・ライフ・マネジメントセミナーや復職支援セミナーの開催など	46

### (3) 電気・ガス・熱供給・水道業

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
静岡ガス株式会社 東部支社	定時退社日や連続休暇制度の定着を進め、育児休業者と会社が定期的に連絡を取り合うことによる職場復帰の円滑化など	47

### (3) 電気・ガス・熱供給・水道業

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
東京電力パワーグリッド株式会社 静岡総支社	女性社員の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの推進による、全社員がもてる多様な力を丸に発揮する状態の実現など	48

#### (4) 情報通信業

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
株式会社アイエスエフネット 沼津支店	女性が働きやすい環境を整えるため、課題の明確化や改善を行う、柔軟な勤務形態・多様な働き方などの制度整備など	49
株式会社コサウェル	休暇制度の充実、業務スキルの向上や資格取得に対して、学習機会の提供や資格取得報奨金制度の支援など	50

#### (5) 卸売、小売業

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
株式会社植松グループ ホールディングス	従業員の子女を社に招き、親の仕事を手伝ってもらう「子女インターシップ 奨学金制度」による親子コミュニケーションの場の提供など	51
株式会社ゴトー	ワーク・ライフ・バランスの推進のため、NO 残業 DAY の導入、単身赴任者への一時帰宅交通費の支給など	53
株式会社東海医療器械	特別休暇取得（結婚、出生、忌引等）、ノー残業デーの実施、各種資格取得の支援、女性リーダーの登用など	54
日本ガス興業株式会社	勤続 10・20・30 年ごとの社員に対する「リフレッシュ休暇」・「特別手当」の支給、育児休業復帰後の仕事と家庭の両立し易い環境づくりなど	55
沼津魚市場株式会社	出産・育児を理由とした退職者の再雇用や、社員希望による勤務時間・曜日への配慮による仕事と家庭の両立支援など	56
マックスバリュ東海株式会社（沼津市内 8 事業所）	女性従業員が活躍できる土台となる能力を身につけるための「女子力 UP 勉強会」の開催をはじめとしたダイバーシティの取り組み	57
株式会社ロードスター	職業家庭両立推進者の選任、男女ともに仕事と家庭を両立できるよう短時間勤務制度を導入など	58

#### (6) 宿泊業、飲食サービス業

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
------	-----------	-----

株式会社東横イン (沼津市内2店舗)	フロントから支配人候補への抜擢、資格取得時の手当支給によるキャリアアップ支援制度の充実など	59
株式会社ホテルニューオータケ (ココチホテル沼津)	本人の適正等に応じた高度な専門職への登用、従業員の意思統一を図り、尊重しあえる環境づくりなど	60
雄大株式会社	女性店長の登用、資格取得やスキルアップのための費用補助支給支援など	61

### (7) 金融業、保険業

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
株式会社静岡銀行 (沼津市内7支店)	朝型時差勤務などのフレックスタイム勤務、女性向け法人融資プログラムの実施によるポジティブアクションなど	62
静岡県信用保証協会 沼津支店	連続休暇の計画的な取得促進、「記念日休暇」の取得促進、職員の能力を活用するためのスキルアップ研修の実施など	63
静岡県労働金庫 沼津支店	「配偶者出産休暇」を周知し、男性職員の60%以上の取得を目指した制度を利用しやすい環境づくりなど	64
株式会社静岡中央銀行	育児のための勤務時間短縮制度、女性の管理職登用・営業職への進出により、活力ある組織力の実現など	65
スルガ銀行株式会社	育児休業復帰支援プログラムや社外eラーニングの提供による育児休業明けの社員のスムーズな職場復帰の支援など	66
第一生命保険株式会社 沼津支社	配偶者出産時の休暇や1日から取得可能な育児休業など男性従業員の育児休業取得の推進、孫誕生休暇、育児サービス経費の補助制度、産育休中も本人と上司をつなぐパイプ役のサポーター選任制度など	67
株式会社日本政策金融公庫 沼津支店	女性のキャリア支援として、管理職候補生育成プログラムや転勤特例制度を整備、男性の育児参画の推進、ハビビーターサービス利用者への支援など	68
沼津信用金庫	職員の能力を伸ばすキャリアアップ・スキルアップ研修、連続有給休暇の取得促進による働きやすい職場環境づくりなど	69

### (7) 金融業、保険業

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
------	-----------	-----

三島信用金庫 (沼津市内 11 支店)	女性が幅広く活躍するための特別研修の実施や育児・介護のための支援制度の充実化など	70
------------------------	------------------------------------------	----

### (8) 医療、福祉

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
医療法人社団愛康会	職員の健康維持・推進を図るため、愛鷹クリニック受診料補助などによる職員の健康管理の充実化など	71
社会福祉法人あしたか太陽の丘	将来の見通しとやりがいを持って業務に取り組むためのキャリアパス・スキルアップ制度の整備など	72
株式会社ウェルビーイング	公平な人事考課システムや職位や適正にあった社内および外部研修による男女が公平に安心して働ける環境づくりなど	73
株式会社きずな	男性従業員が取得できる育児休業「パパ休暇」をはじめとする仕事と家庭の両立支援の取り組みなど	74
社会福祉法人共生会	家族手当や資格手当の支給、スキルアップ研修の実施による性別や障害にこだわらず能力が活かせる職場づくりなど	75
医療法人社団賢仁会 杉山病院	優秀な人材の離職防止を図るため、院内保育所の設置による看護師などの育児支援など	76
有限会社在宅支援センター ふれあい	マニュアルによる男女区別のない業務、キャリアパス・スキルアップシステムをはじめとした、女性も男性も活躍できる職場づくりなど	77
社会福祉法人春風会	先輩職員が新規採用職員にマンツーマンで技術取得・業務アドバイスを する「トレーナー制度」の実施、企業内託児所「ぽっぽ」の設置など	78
特定非営利活動法人ティンクル	必要な実務が終了しているようであれば、早期に退社できる制度を取り入れ、子育て中の方などが、働きやすい職場づくりを整備	79
一般財団法人東海検診センター	『職員は当センターの宝』をモットーに、性別にとらわれない職員の能力と人材育成に重点を置いた人事管理など	80
沼津市立病院	院内保育所「きらら」の運営により、職員の昼間・夜間勤務に合わせた保育による子育て支援など	81

### (8) 医療、福祉

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
------	-----------	-----

社会福祉法人珀寿会	性別にとらわれず能力が発揮される職場づくり、研修会を毎月開催しスキルアップや育児休暇からの復帰への配慮など	82
公益財団法人復康会	仕事と家庭の両立支援のための制度充実による、働きやすい職場環境整備など	83
公益財団法人復康会 沼津中央病院	本人の希望や状況に応じた働き方への配慮等、魅力的な職場づくりなど	84
公益財団法人復康会 沼津リハビリテーション病院	家庭の状況に応じた働き方を可能にする、常勤職員・非常勤職員相互の身分転換など	85
一般財団法人芙蓉協会	スキルアップや資格取得費用の助成と休暇の付与、短日・短時間勤務制度など	86
株式会社ニチイ学館 沼津支店	育児休暇を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備、子育てや介護と仕事を両立する制度、時間外業務の削減など	87

#### (9) 教育、学習支援業

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
学校法人加藤学園	休暇制度の充実、年間20日間の研修休暇制度などキャリアアップの推進、女性管理職の積極的登用など	88
学校法人沼津学園	時間単位の有給休暇や夏休み・冬休みに合わせた長期休暇の取得、女性管理職の積極的登用など	89

#### (10) 学術研究、専門・技術サービス業

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
株式会社イワサキ経営	お客様向け情報誌を通じたワーク・ライフ・バランスや女性の活躍についての社内外への周知・啓発など	90
株式会社経営管理センター 沼津事業所	女性管理職の育成や資格取得に対するサポートなど、男女が共に能力を活かせる制度の充実など	91
東京コンピュータサービス株式会社 静岡営業部・静岡システム部	半日・特別休暇などの取得による時間のゆとりの確保、新入社員への長期研修（1年間）によるキャリアアップ支援など	92

#### (11) 複合サービス業

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
南駿農業協同組合	次世代リーダーの育成を目的に、若手を中心としたキャリア開発支援、女性にも男性にも働きやすい職場の実現など	93

## (12) その他サービス業

事業所名	方針・主な取り組み	ページ
一般社団法人 アスルクラロススポーツクラブ	各事業において、女性リーダーの任用を積極的に推進する等、女性管理職の育成に取り組む	94
有限会社エス.	短時間勤務制度、作業マニュアルの作成、様々な研修機会の提供、意欲と能力のある者を積極的に登用する体制の整備など	95
有限会社サンディオス	社員だけでなく、パートスタッフにも産休・育休制度を取り入れ、社内のワーク・ライフ・バランスを整備	96
株式会社 tasuki	仕事と家庭の両立支援やキャリアアップ支援などのため、各種休業制度や学習機会を提供する。また、従業員の提案する意見・事業などを積極的に採用していく。	97
駿東伊豆消防本部	育児・介護休業制度の整備やノー残業デーの実施など、職員が安心して働ける環境づくりを推進	98
東電用地株式会社 沼津支社	「プラスワン休暇」取得による連続休暇の促進、フレックスタイム勤務制度の導入のほか、「メンタルヘルス」や「ハラスメント」をはじめ、「身体や暮らしの相談」にも対応できる社外相談窓口の開設など	99
株式会社東日	「専門資格奨励規程」による社員のキャリアアップ支援、イベントの企画・実施による働きやすい職場環境づくりなど	100
沼津市商工会	有給休暇の半日・1時間単位で取得、職員間ミーティングを毎週実施することによる働きやすい職場づくりの整備など	101
沼津商工会議所	資格取得に対する助成・支援の促進、外部で企画開催されるセミナーなどへの積極的な参加による職員のスキルアップを促す職場環境づくりなど	102

# 東工業株式会社

認定番号	第 88 号	認定年月日	令和元年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大岡 2286-3	
	業 種	建設業	
	設 立	昭和 6 年 1 月 12 日	
	事業内容	設備工事事業、住宅リフォーム事業、不動産事業、水質検査事業	
	従業員数	総従業員数 20 人（男性 10 人 女性 10 人）	
	TEL	055-921-1796	
	HP アドレス	<a href="http://www.azumakougyo.co.jp/">http://www.azumakougyo.co.jp/</a>	
<p>東工業株式会社は「利他の心」を大切に、管工事の施工管理を行う「設備工事事業」、お客様に快適な暮らしをご提供する「住宅リフォーム事業」、新しい住まいのカタチをご提案する「不動産事業」、お風呂の安全を守る「水質検査事業」でお客様の快適環境を作り、守る仕事をしている会社です。 「みんなでみんなを幸せにする」をモットーに性別にとらわれず社員一人ひとりの個性や能力を最大限に発揮できる職場づくりを目指しています。</p>			
<p><b>【主な取り組み】</b></p>			
<p>〈人事・人材育成〉</p>			
<ul style="list-style-type: none"><li>・男女を問わず同一条件にて募集・採用・配置</li><li>・女性の管理職登用</li><li>・毎月社長勉強会の実施</li><li>・毎月若年者を対象とした研修、リーダーを対象とした研修の実施</li><li>・資格取得費用の助成、資格手当の支給</li></ul>			
<p>〈仕事と家庭の両立〉</p>			
<ul style="list-style-type: none"><li>・育児休業制度を導入し、就業規則に定めている</li><li>・子の看護休業制度を導入し、就業規則に定めている</li><li>・介護休業制度を導入し、就業規則に定めている</li><li>・仕事と家庭が両立できるように、各人の事情に配慮</li></ul>			
<p>〈働きやすい環境づくり〉</p>			
<ul style="list-style-type: none"><li>・年次有給休暇の計画的な付与</li><li>・ノー残業デーの実施（毎週水曜日）</li><li>・毎月社長面談の実施</li></ul>			

# 株式会社井戸松

認定番号	第 65 号	認定年月日	平成 27 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市末広町 116 番地	
	業 種	建設業	
	設 立	昭和 23 年 6 月 19 日 株式会社設立	
	事業内容	空調衛生設備及びリフォームショップ ライファ沼津	
	従業員数	総従業員数 23 人 (男性 20 人 女性 3 人)	
	TEL	055-962-1306	
	HP アドレス	<a href="http://lifa-numazu.com">http://lifa-numazu.com</a>	

## 主な取組み

### [仕事と家庭の両立支援の取組み]

- ・ 育児、介護休業法に定める基準については、就業規則に定め、周知しています。
- ・ 一般事業主行動計画を定め、労働局への届出、周知公表を行っています。
- ・ 就学前の子を養育している従業員の短時間勤務、地域消防団員活動に参加できるように休暇制度を設ける等。  
家庭（地域）が両立できるように、各人の事情に配慮しています。

### [職場環境の改善]

- ・ 年次有給休暇の取得促進のため、半日単位の年次有給休暇や計画的年次有給休暇を導入します。

### [キャリアアップへの取組]

- ・ 資格取得やスキルアップのため、費用助成等を支援しています。



# 植松建興株式会社

認定番号		第 67 号	認定年月日	平成 27 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市西沢田 200-1		
	業 種	建設業		
	設 立	昭和 43 年 2 月 10 日		
	事業内容	屋根・外壁工事、金属工事、総合建築工事、太陽光発電工事 リフォーム工事		
	従業員数	総従業員数 21 人（男性 15 人 女性 6 人）		
	TEL	055-922-7811		
	HP アドレス	<a href="http://www.uematu.co.jp/reform/">http://www.uematu.co.jp/reform/</a>		
<p>「この街を想い、この街を創る」 植松グループ</p> <p><b>【主な取り組み】</b></p> <p><b>従業員の能力を生かす取り組み</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「新たな企業風土を創る」ため①働き方を変える ②考え方を変える ③行動を変える の3つ項目を掲げ、企業風土・働き方を変える大きなチャンスとして日々チャレンジしている</li> <li>・個々のスキルアップと自主的に行動できる人材の育成の一環として、各自が決めた 6 カ月間目標に対し、どう取り組んでいくのかをまとめた「Step up シート」を作成しています。また、定期的な面談をすることにより、フォローアップも実施しています。</li> <li>・資格支援制度を定め、自己啓発に取り組む従業員を支援しています。</li> </ul> <p><b>仕事と家庭の両立</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業制度を導入後、復帰率は 100%です。</li> <li>・育児・介護に関する勤務時間短縮制度を導入しています。</li> </ul> <p><b>働きやすい職場づくり</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇の半日単位での取得が可能です。</li> <li>・経営目的である、「社員と社員を支えてくれる家族の幸せ」を実現するためいつも支えてくれる家族のために、記念日有給休暇制度、こども誕生日有給休暇制度の 2 制度を導入し、家族で一緒に過ごす時間をつくり、実施している。</li> <li>・セクシャル・ハラスメント防止に関する方針を明確化、周知し、相談窓口を設置しています。</li> <li>・仕事と家庭の両立を図れる短時間シフト労働者を採用した。</li> </ul> <p><b>【地域貢献への取り組み】</b></p> <p><b>屋根貸し太陽光発電事業</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・裾野市の教育施設向け「屋根貸し太陽光発電事業」の設置業者に選ばれ、裾野西小学校体育館の屋根に太陽光発電パネルを設置し、2014 年 4 月から発電を開始しています。災害発生時の停電の際には、発電された電気は避難所を利用される近隣住民の方に使用してもらうことができます。</li> </ul> <p><b>自然エネルギー学習への協力</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・国内最大級の「太陽光発電 比較展示場」において、地域の方向けの自然エネルギー学習のための見学およびセミナー開催などの協力を行っています。</li> </ul>				



国内最大級の「太陽光発電 比較展示場」が見学できます。



新本社と並列するパナソニックリフォーム専門店。



近隣の裾野市教育施設で「屋根貸し太陽光発電事業」を行っています。

# 株式会社川村組

認定番号	第 84 号	認定年月日	平成 30 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市岡一色池上町 517	
	業 種	建設業	
	設 立	昭和 43 年 8 月 7 日	
	事業内容	総合建設業（土木・建築・大工・とび、土工・鋼構造物・舗装・塗装・防水・内装仕上・建具・水道施設・解体 工事業）	
	従業員数	総従業員 9 名（男性 6 名 女性 3 名）	
	TEL	055-921-8299	
	HP アドレス	なし	
《 主な取り組み 》			
男女の枠にとらわれずに個性と能力を十分に発揮し、ひとりひとりがいきいきと活躍できる環境づくりに取り組みます。			
（スキルアップの促進）			
・業務の責任に男女の差別なく、能力により要職を分担 ・資格手当、社内表彰制度等で従業員のやりがいと誇りを育てる ・女性採用の活性化			
（仕事と育児・介護の支援）			
・育児・介護休業等の取得を支援 ・従業員がこどもの看護のための休暇を時間単位での取得			
（働きやすい環境づくり）			
・固定的差別役割分担をなくす ・有給休暇の時間単位の付与 ・時間外労働の削減のため「ノー残業デー」の導入、励行			
（社会貢献活動）			
・毎月 1 回 地域の清掃ボランティアを社員一同で行う ・従業員の地域活動やボランティア活動等への参加、奨励			

# クリーンサービス株式会社

認定番号	第 80 号	認定年月日	平成 29 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市西間門字神明 169-1	
	業 種	建設・土木業	
	設 立	昭和 41 年 8 月 10 日	
	事業内容	一般土木工事、下水道補修・更生・耐震化工事、 下水道調査・清掃業務、産業廃棄物処理業、 下水処理施設維持管理業務	
	従業員数	総従業員数 39 人（男性 32 人 女性 7 人）	
	TEL	055-951-1700	
	HP アドレス	<a href="http://www.cleanservice.co.jp/">http://www.cleanservice.co.jp/</a>	

## 【主な取り組み】

### 《人事・人材育成支援制度》

- 男女を問わず同一条件にて募集・採用・配置
- 定期的社内（階層別）研修の実施
- スキルアップ・キャリアアップ支援
  - 職種職能講習研修会等への受講推進
  - 資格取得に要する研修会参加及び費用の助成と取得報奨金制度

### 《仕事と育児（家庭）の両立支援制度》

- 育児休業取得促進への環境整備
- 介護休業取得促進への環境整備
- 年次有休休暇の取得促進（年次有休休暇の計画的付与等）

### 《働きやすい職場環境整備の取り組み》

- セクシャルハラスメント防止のための定期的啓蒙活動（パンフ作成配布等）
- 朝礼にて（部署輪番にて朝礼担当発表・報告を通し社内情報の共有化）

# 有限会社近藤組

認定番号		第 82 号	認定年月日	平成 29 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市志下 488		
	業 種	建設業		
	設 立	昭和 48 年 8 月		
	事業内容	舗装工事・土木工事・他建設関連工事		
	従業員数	15 人(男性 13 人 女性 2 人)+常駐下請班(男性 10 人)		
	TEL	055-932-7888		
	HP アドレス	<a href="http://www.kondougumi.co.jp">http://www.kondougumi.co.jp</a>		
<p>礼儀・努力・謙虚・共栄 「礼儀を第一に、各自努力を継続し、お客様に謙虚に接して、お客様と共に栄える」 工事現場での多機能熟練工の早期育成を通じ、お客様の要望に沿った作品を提供する。</p> <p>工事現場管理等女性でも活躍出来ます(現場作業含む)</p> <p>近年、工事現場の書類作成も電子納品(パソコン仕事)も多く、書類整理等での活躍も出来ます</p> <p>【主な取り組み】</p> <p>(性別にとらわれない雇用) 評価基準は、各自の技能により評価(実力しだい)</p> <p>(各種免許取得時・国家試験含すべてバックアップ) 各種技能講習・各種免許等、技量により会社が必要と判断した場合は全額会社負担</p> <p>妊娠・出産・育児・介護休暇取得により仕事と家庭の両立できる職場環境づくりを進めています。</p>				

# 株式会社大志建設

認定番号	第 79 号	認定年月日	平成 29 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	静岡県沼津市西沢田 8 5 0 - 8	
	業 種	建設業	
	設 立	昭和 6 1 年 1 0 月 1 日	
	事業内容	土木・造園・建築・遊具・グラウンド等工事	
	従業員数	総従業員数 1 2 人(男性 1 0 人 女性 2 人)	
	TEL	0 5 5 - 9 2 3 - 1 1 2 8	
	HP アドレス	<a href="http://taishi-c.co.jp/">http://taishi-c.co.jp/</a>	

## 主な取り組み

地域に必要とされる人がいる会社が、地域から必要とされる会社になります。従業員が積極的に地域活動に参加できるように、独自の地域貢献手当を毎月支給しています。活動の際には、有給休暇として扱っています。

子育て世代を支援するために、子ども手当を毎月支給しています。2人目以降は累進して手当が大きくなり、子供が多いほど手厚くなるようにしています。手当は高校卒業まで支給します。

資格取得の際は、学校の学費・試験代・交通費等全てを会社が負担し、取得後には資格ごとに手当を毎月支給しています。

<p style="text-align: center;"><b>経営理念</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 私達は社業を通して、お客様・地域社会の人々のお役に立つ努力をいたします。</li><li>2. 私達はお客様に、心豊かな生活ができるよう心の奉仕をいたします。</li><li>3. 私達はものづくりに心を込めて、一生懸命精進し、社員の生活向上をはかります。</li></ol> <p style="text-align: center;"><b>クレド(志)</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 私は、積極的に挨拶し、お客様と笑顔で接します。</li><li>2. 私は、身だしなみを整え、清潔感を保ちます。</li><li>3. 私は、お客様の意見に耳を傾け、よりよいサービスに努めます。</li><li>4. 私は、創意と勇気をもって、未知の世界に挑戦します。</li><li>5. 私は、お互いの個性を認め、相手を尊重し助け合います。</li><li>6. 私は、遊び心を忘れず、楽しさを分かち合いながら仕事に取り組みます。</li><li>7. 私は、整理整頓に努め、きれいな環境づくりに心がけます。</li><li>8. 私は、大志建設という名前を聞いたときに、ワクワクして頂ける会社をつくります。</li></ol>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

# 株式会社 藤田建設

認定番号	第 90 号	認定年月日	令和 2 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	静岡県沼津市新沢田町 7 番 38 号	
	業 種	建設業	
	設 立	創業 昭和 35 年 9 月	
	事業内容	総合建設業（一般住宅、商業施設、公共事業、リフォーム等）	
	従業員数	総従業員数 14 名（男性 7 名 女性 7 名）	
	TEL	055-921-1241	
	HP アドレス	<a href="https://www.kk-fujita.jp/">https://www.kk-fujita.jp/</a>	

## 【主な取り組み】

今までの建設業界は男性の活躍が主流でしたが男性の活躍はもとより今後は女性ならではの視点に着目し、女性でも建設業でスキルを発揮し活躍できるような職場作りを目標にしております。

### ◆性別にとらわれない人事

男女問わず同一条件にて募集・採用・配置（性別関係なく活躍できる場面、役割）

### ◆仕事と家庭の両立

産休制度・育児休暇制度・介護休暇制度を設け、従業員が働きやすい環境

### ◆働きやすい職場作り① 休暇制度

年次有給休暇、特別休暇の取得（結婚、出生、忌引等）

### ◆働きやすい職場作り② 職場環境整備

セクシャルハラスメント防止のための方針を社則にて明確化し従業員に周知させ相談窓口を設置

# 株式会社菱進

※情報は令和元年度時点

認定番号	第 37 号	認定年月日	平成 23 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市岡一色 27 番地の 5	
	業 種	建設業	
	設 立	平成 4 年 10 月	
	事業内容	建設設備業	
	従業員数	総従業員数 7 人 (男性 4 人 女性 3 人)	
	TEL	055-943-7550	
	HP アドレス	<a href="http://www.ryoushin.org/">http://www.ryoushin.org/</a>	

## 【主な取り組み】

### 【働きやすい職場作り】

- ・ 育児休業制度を導入し、就業規則に定めている。
- ・ 子の看護休業制度を導入し、就業規則に定めている。
- ・ 年次有給休暇の計画的な取得促進のための工夫を行っている。

### 【人事管理面での配慮】

- ・ 性別ではなく従業員それぞれの能力と適正に合った人事配置をしている。
- ・ 募集・採用について、男女とも同じ条件にしている。
- ・ 管理職への女性の登用を進めている。

### 【キャリア・アップ等に関する支援】

- ・ 資格取得等に要する費用の助成を行っている。



会社ロゴマーク

# 秋元水産株式会社

※情報は令和元年度時点

認定番号	第 42 号	認定年月日	平成 23 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大塚 37 番地の 1	
	業 種	製造業	
	設 立	昭和 26 年 3 月 22 日	
	事業内容	かつお削り節等海産物加工業	
	従業員数	総従業員数 81 人（男性 25 人 女性 56 人）	
	TEL	055-967-0001	
	HP アドレス	<a href="http://www.akimoto-suisan.co.jp/">http://www.akimoto-suisan.co.jp/</a>	

## 【主な取り組み】

### ◆ 高齢者の継続雇用

従業員のパート比率の高い当社にとって、パート従業員（特に女性）の戦力化はかせません。経験を積んだパート従業員の高齢化に対応するため、健康管理に重きを置き 60 歳以降も継続雇用を行なっています。

また、作業現場において、やる気のある方のリーダー育成とその処遇向上も、今後進めていく予定です。

経験の多いパート従業員の技術継承を社員とともに進め仕事の平準化をし、仕事のしやすさを実現していきます。

### ◆ 経営方針発表会の開催

年に一度、期初に経営計画を策定した後、市内のホテルに会場を設け、全従業員が一同に会し、経営者トップの方針発表、社員の所信表明を行い、1 年間の会社の進むべき方向を、全従業員が共有できるようにしています。

（会の終了後、全従業員でパーティーを行なっています。）

### ◆ 改善運動の推進

改善提案の様式を設定し、広く従業員から提案を提出していただいています。

提案された案件はすみやかに、改善委員会が検証・実施をし、特に現場作業の仕事のやりにくさを、現場の声を反映して、やりやすいように改善しています。

年 2 回、優れた改善提案は報償制度を設け報償しています。

また、提出件数の増加のためにも工夫をこらしています。



本社工場



安全でおいしい商品

# 株式会社石川工具研磨製作所

認定番号	第 81 号	認定年月日	平成 29 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	静岡県沼津市足高 3 9 6-8 2	
	業 種	製造業	
	設 立	1 9 8 3 年	
	事業内容	超硬工具設計・製作 各種切削工具再研磨	
	従業員数	6 4 名	
	TEL	0 5 5-9 2 6-7 0 1 2	
	HP アドレス	<a href="mailto:Information@ishikawatool.co.jp">Information@ishikawatool.co.jp</a>	
<b>■育児・介護支援</b> 育児(介護)休業制度を取得しやすい様、職場でのワークシェアを実施し職場復帰できる環境を整えています。			
<b>■働きやすい環境づくり</b> 記念日休暇の取得、ノー残業デーの実施など、社員が安心して働ける環境づくりを進めています。			
<b>■雇用の均等</b> (1) 製造部門への女性社員の採用 (2) 優秀・有能な女性社員の管理職、主任への登用 全体における女性社員（パート含む）が2割を超え、貴重な戦力として活躍しています。 また、パワハラ・セクハラ相談窓口設置し、働きやすい環境づくりを整えています。			
			

# 板橋工機株式会社

認定番号	第 78 号	認定年月日	平成 29 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市桃里 5 6 1 - 1	
	業 種	製造業	
	設 立	1 9 7 0 年	
	事業内容	各種省力化機械の設計製作	
	従業員数	10 名	
	TEL	055-966-1246	
	HP アドレス	<a href="http://itabashikouki.com/">http://itabashikouki.com/</a>	
<p>お客様の「困った！」の声を、ひとつひとつ丁寧に聞き出し、それをオーダーメイドによる「モノづくり」を通して、お客様の生産現場の問題解決を目指す事業を展開しています。</p> <p>私たちは、お客様の困った！を解決し役に立った事を感じる瞬間を「やりがい」を感じる職場づくりを心掛けています。</p> <p>全ての事に「安全」を優先し見守り、助け合う職人氣質の仲間が活躍しています。</p> <p><b>【主な取り組み】</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>●育児・介護休業制度</li><li>●有給休暇<ul style="list-style-type: none"><li>・半日での取得など、社員の都合に柔軟に対応しています。</li></ul></li><li>●福利厚生<ul style="list-style-type: none"><li>・入社した際の歓迎会、忘年会などは社員ひとりひとりの都合を確認して無理のない企画で開催し職場のコミュニケーション向上を図っています。</li><li>・3時のおやつタイム、乾燥時期のアメ準備など、アットホームな職場です。</li></ul></li></ul>			

# 沖電気工業株式会社 情報通信沼津工場

認定番号	第 22 号	認定年月日	平成 21 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大諏訪 688 番地	
	業 種	製造業	
	設 立	1949 年 11 月 1 日（沖電気工業株式会社の設立）	
	事業内容	電子通信・情報処理・ソフトウェアの製造・販売	
	従業員数	総従業員数 424 人（男性 375 人 女性 49 人）	
	TEL	055-925-8111	
	HP アドレス	<a href="http://www.oki.com/jp">http://www.oki.com/jp</a>	

◆OKI はグループをあげて次世代育成に積極的に取り組み、社員全員が安心して働ける会社をめざしています。

## 【主な取り組み】

### ◎定着に向けた取り組み

- ・イントラに「“仕事と家庭の両立” 応援サイト」を開設
- ・仕事と家庭の両立支援制度や次世代に関わる会社の取り組みの情報を含むガイドブックを管理職へ配布
- ・労使によるワーク・ライフ・バランス推進委員会を設置
- ・上記委員会ホームページにて経営者・労働組合委員長からのメッセージを掲載

### ◎各種制度の整備

- ・妊娠通院休暇制度
- ・テレワーク勤務制度
- ・産前勤務制度（短時間勤務制度）
- ・産前産後休暇制度
- ・育児休職制度（子が生後満 2 歳に達するまで）
- ・育児勤務制度（短時間勤務制度）（子が小学校 6 年生終了まで）
- ・介護休暇制度（最大 1 年間）
- ・目的別休暇 本人治療のため／家族の介護のため／ボランティア参加のため／教育受講のため／子の学校行事参加のため

### ◎女性の活躍推進

- ・厚生労働大臣の認定を受け「えるぼし」3 段階目を取得（2017 年）

### ◎男性の育児参加推進

- ・（公財）21 世紀職業財団から「モデルとなる取り組みを行う事業主」として認定

### ◎仕事と子育ての両立推進

- ・厚生労働大臣の認定を受け「プラチナくるみん」を取得（2017 年）。

# 株式会社耕文社

認定番号	第 54 号	認定年月日	平成 26 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市西沢田 1288-3	
	業 種	製造業	
	設 立	昭和 23 年 7 月 1 日	
	事業内容	広告販促物企画制作、出版物企画制作、映像制作 IT・メディア関連事業、印刷製本業全般	
	従業員数	総従業員数 41 人（男性 24 人 女性 17 人）	
	TEL	055-925-0016	
	HP アドレス	<a href="http://www.kohbunsha.co.jp/">http://www.kohbunsha.co.jp/</a>	
<b>【主な取り組み】</b>			
<p>●仕事と家庭の両立支援のための各種制度を整備し、働きやすい環境作りをしています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・育児休業制度、介護休暇制度、特別休暇制度（結婚・出産・忌引・傷病等）の整備。</li><li>・年次休暇の繰越と半日単位での取得が可能。</li><li>・月 1 回、各部署毎に有給残一覧表を回覧し、周知することでの取得促進。</li><li>・休日カレンダーを設定し、新年会や日帰りレクレーション、他社工場見学の研修</li><li>・年 1 回、期初に全社会議で経営方針発表を実施。社長と各部門の管理者が活動方針発表を行い、1 年間の会社の方向性を全従業員で共有。</li></ul> <p>●社員が技術・能力の向上に図るためのキャリアアップ支援を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・性別にとらわれない、社員の能力を生かす人事評価等級制度の実施。</li><li>・社長と社員一人一人の面談機会を不定期で設け、人生や働き方をテーマにコミュニケーションの場として意思疎通を図る。</li><li>・仕事の質を高めるための学びの場として、営業・製作部署合同の毎週 1 回火曜日早朝の勉強会を実施。</li><li>・毎月第一土曜日の出勤日を勉強の日とし、全社的な取り組みで各自業務に資する分野の知識向上を促進。</li><li>・業界動向や商品、技術、機材など最新情報のため、都内開催の展示会への積極的な派遣。</li><li>・スキルアップの為、有料・無料を問わず外部研修・セミナー等の積極的な受講。</li><li>・各種資格取得に要する費用の助成。</li></ul>			

# サツマ電機株式会社

認定番号		第 77 号	認定年月日	平成 29 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市足高 2 9 2 - 2 6		
	業 種	製造業		
	設 立	1 9 7 0 年 2 月 1 4 日		
	事業内容	産業用ブレーキの設計開発、製造、販売		
	従業員数	総従業員数 4 1 名 (男性 2 7 名 女性 1 1 名)		
	TEL	0 5 5 - 9 2 1 - 2 5 7 7		
	HP アドレス	<a href="http://www.satumadenki.co.jp">http://www.satumadenki.co.jp</a>		
<p>サツマ電機株式会社は、産業用ブレーキの設計開発、製造、販売をおこなっている会社です。当社には、「共に豊かな人生と人間的成長を目指します」が経営理念の一つにあります。会社は人間性を高め合い、人として成長できる場所と捉えています。</p> <p>一人一人が自身の特性を生かしてその能力を発揮して各人の役割をこなし、更なる成長につなげて、それぞれの豊かな人生につながる土壌づくりに取り組んでいます。</p> <p>《主な取り組み》</p> <p>◆育児支援 有給での子の看護休暇、育児休業制度、育児のための短時間勤務制度</p> <p>◆介護支援 介護休業制度、介護のための短時間勤務制度</p> <p>◆働きやすい環境づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年 2 回、全社員研修を実施</li> <li>・年 2 回、全社員と社長との面談</li> <li>・採用後 3 か月間、毎月のフォロー面談</li> <li>・年次有給休暇は半日単位での取得可能 (有給取得率 8 4 . 7 %)</li> <li>・職場会を月 1 回実施し、お互いの業務の状況や課題を共有</li> </ul>				

# 株式会社ツカサ

認定番号	第 49 号	認定年月日	平成 25 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市桃里 329 番地	
	業 種	製造業	
	設 立	1986 年	
	事業内容	金属切削加工	
	従業員数	総従業員数 15 人（男性 13 人、女性 2 人）	
	TEL	055-967-1953	
	HP アドレス	<a href="http://www.tukasa.com">http://www.tukasa.com</a>	

株式会社ツカサは、半導体製造設備部品、液晶製造設備部品、一般産業機械部品等の大型加工品の金属切削加工を行っている会社です。

## 【主な取り組み】

### ◆ 採用・人事

- 〈採用〉・原則として新卒者採用を中心とし、男女にこだわらず選考しています。  
選考方法は、面接による人物本位の採用基準とし、チャレンジ精神溢れる自立・自律の若年者を求めています。
- 〈人事〉・ご本人の意欲・能力・実績を尊重し、昇進・昇給を行っています。  
一つだけの業務（担当機械）に限定せず、「多能工化」を目指しています。  
個々の社員キャパシティの拡大 = 会社の成長となります。

### ◆ 社員教育

- ・職種による各種教育の実施や、自己啓発に係わるトレーニングスクールへの参加により、キャリアアップ、スキルアップのための学習支援を積極的に行っています。
- ・就業時間外に、社員が自主的に勉強する機会を提供し、支援しています。

### ◆ 働きやすい職場作り

- ・定期的に社員と経営陣との懇談の場を設け、安全衛生や品質管理等をテーマとして、コミュニケーションの場として意思疎通を図っています。
- ・不定期ですが、契約キャリア・コンサルタントと社員一人一人が面談できる機会を用意し、安全衛生や品質管理等をテーマとした、コミュニケーションの場として意思疎通を図っています。



(株)ツカサ 第一工場



(株)ツカサ 第二工場



(株)ツカサ 代表取締役

# 土井製菓株式会社

認定番号	第 41 号	認定年月日	平成 23 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市足高 292 番地の 23	
	業 種	製造業	
	設 立	昭和 40 年 5 月 1 日	
	事業内容	田舎草もち、温泉まんじゅう、蒸しカステラ、焼まんじゅう、キンツバ等、郷土銘菓の製造販売	
	従業員数	総従業員数 93 人（男性 46 人 女性 47 人）	
	TEL	055-925-2500	
	HP アドレス	<a href="http://www.doi-seika.co.jp/">http://www.doi-seika.co.jp/</a>	

## 【主な取り組み】

土井製菓株式会社は「明るい挨拶から楽しい職場を作ろう」「自覚と責任を持って自分の仕事をやり遂げよう」「よりよい菓子作りを通して社会に奉仕しよう」の社訓のもと、安心安全なお菓子作りを目指してしています。

現場の声を反映させるよう現場責任者に積極的に女性の登用を図っております。

個人及び全体のスキルアップの為、安全衛生教育、機械操作等の定期的な教育訓練を実施しています。

子育て中の社員からの声で、半日有給制度を導入しました。

育児に参加できる環境を整える為に、育児・介護休業制度の整備をすすめました。

また、育児休業利用者には、スムーズに職場復帰できるように、会社の近況等を適宜お知らせしています。

全社員に、会社の取り組みを広く知らせることにより働きやすい環境を整えています。



本社外観



ロングセラー商品の草もち

# 芝浦機械株式会社 沼津本社

認定番号	第 11 号	認定年月日	平成 20 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大岡 2068 番地の 3	
	業 種	製造業	
	設 立	昭和 24 年 3 月 18 日	
	事業内容	射出成形機・ダイカストマシン・押出成形機・工作機械・精密加工機・微細転写装置・ガラス成形装置・産業ロボット・電子制御装置・鋳物などの製造・販売	
	従業員数	総従業員数 1,581 人（男性 1,409 人 女性 172 人）	
	TEL	055-926-5141	
	HP アドレス	<a href="https://www.shibaura-machine.co.jp">https://www.shibaura-machine.co.jp</a>	
<p><b>【主な取り組み】</b></p> <p>◆ <b>性別にとらわれず、従業員の能力を生かす人事管理等</b></p> <p>1・芝浦機械の教育制度</p> <p>従業員に対し、日常業務を通じた OJT 教育のほか、Off-JT として新入社員から役職者までの階層別教育、営業・技術・製造の各職種に対する職種別教育を実施しています。</p> <p>通信教育講座では約 200 のコースを設定。修了生には受講料全額を自己啓発奨励金として支給し従業員のスキルアップを促すとともに、資格取得奨励金制度では若年層にウエイトをおいた制度を構築し、未来を見据えた取り組みも進めています。</p> <p>また多様なグローバル展開に伴い、世界で活躍できるグローバル人材の育成を目指した教育も実施しており、1 年間にわたるグローバルマインドの養成をはじめ、語学や輸出管理などの教育を行ない、受講生の多くが海外で活躍しております。</p> <p>2・「教えて育つ力」と「育てて育つ力」を育てる環境</p> <p>新入社員に対しては、配属後に「メンター」と呼ばれる職場における若手の教育担当者が一人ずつ付いて、仕事の進め方などの指導にあたります。そのほか主任層を対象とした OJT スキル研修も実施し、「教えて育つ力」と「育てて育つ力」を養成しています。</p> <p>◆ <b>仕事と家庭の両立支援のための各種制度の整備</b></p> <p>1・育児・介護休業制度</p> <p>仕事ばかりでなく、家庭も大切にしたいと考える従業員が増える中、仕事と家庭を両立できるよう各種制度を整備しています。</p> <p>2・年次有給休暇の計画的な取得促進</p> <p>半日単位や、本人の希望による任意の時期に 3 日連続または 2 日間 2 回の休暇を取得できる制度のほか、メモリアル（誕生日）に休暇を取得できる制度を導入するなど、年次有給休暇の計画的な取得促進に努めています。</p> <p>3・ノー残業デー</p> <p>基本的に毎週水曜日は、全社をあげた定時時間日です。週に一度は早く帰宅し、リラックスできる日を設定しています。</p>			

# 株式会社桃中軒

認定番号	第 33 号	認定年月日	平成 22 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市千本港町 24 番地	
	業 種	製造業	
	設 立	昭和 5 年	
	事業内容	弁当・料理の製造販売、ケータリング、FC 店舗管理運営、不動産賃貸業	
	従業員数	総従業員数 151 人（男性 50 人 女性 101 人）	
	TEL	055-963-8211	
	HP アドレス	<a href="http://www.tochuken.co.jp">http://www.tochuken.co.jp</a>	
<b>【主な取り組み】</b>			
<b>◆ 正社員転換制度の積極的運用</b> 平成 22 年 7 月に「正社員転換制度」規定を新設しました！			
<p>従業員の多くを占めるパート、アルバイト社員のなかで、心身ともに健康で能力・意欲があれば、性別を問わず積極的に正社員へ登用し、従業員のモチベーションアップと満足度の向上を図ります。</p> <p>本年度は 1 名のパート社員を契約社員に移行しました。正社員転換への前段階として今後も積極的に契約社員の登用を行います。</p>			
<b>◆ 昇格基準書新設</b> 現在、昇格にあたっての評価基準を作成中です。 従業員が生き生きと目標を持って働く職場環境を整備する一環として 3 年以内に明確な昇進・昇格基準を導入し、運用します。 これによって個々の従業員が公私にわたって将来的なライフデザインを描き、安心・安定した生活を送れるようになってほしいと考えています。			
<b>◆ 育児介護休業制度の周知</b> 平成 24 年 8 月、育児介護休業規程の見直しを行い、全従業員に配信しました。 パート社員が全従業員の 70% を超え、その平均年齢が 60 歳前後です。両親の介護が必要な年齢に達していることもあり、特に介護制度について周知することで介護休暇や勤務短時間制度の利用促進につながると考えています。			
<b>◆ その他の職場環境の整備</b> 平成 24 年 8 月～9 月に役職者、一般職と別々の観点から社会保険労務士によるセクシャルハラスメント防止セミナーを実施し、10 月にセクシャルハラスメント防止に関する規定を就業規則から独立させました。			

# 株式会社トライ・カンパニー

認定番号	第 18 号	認定年月日	平成 21 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市双葉町 9 番 11-4 号	
	業 種	製造業	
	設 立	平成 2 年 4 月 26 日	
	事業内容	保冷材及び鮮度保持資材の製造・販売	
	従業員数	総従業員数 38 人（男性 23 人 女性 15 人）	
	TEL	055-920-7111	
	HP アドレス	<a href="http://www.trycompany.co.jp">http://www.trycompany.co.jp</a>	

「私たちは常に挑戦する精神をもち、未来に向けて価値を創造し、顧客満足、社会貢献を通じて、全員が自己実現できる会社を目指します。」を経営理念として、男女が共同で参画できる職場環境を目指しています。

## 【主な取り組み】

### ◆ 性別にとらわれず、従業員の能力を生かす人事管理等の取り組み

- ・男女とも同じ条件で募集・採用をしています。
- ・男女問わず、管理職の登用をしています。
- ・資格取得等に要する費用の助成を行っています。

### ◆ 育児支援

- ・1歳未満・1歳以降（1歳6ヶ月までを限度）の育児休業を取得できます。
- ・復職後は原則として、休業前の部署・職務とし、賃金も育児休業前の給与を保障します。
- ・小学校就学前の子の養育の為に、短時間勤務や始業・終業時刻の繰上げ繰下げを導入しています。
- ・小学校就学前の子を養育する者で、病気やケガをした子の看護のために看護休暇を取得できます。（1年に5日間・2人以上の場合は10日間を限度）

### ◆ 介護支援

- ・介護休暇を取得できます。（1年に5日間・2人以上であれば10日間を限度）
- ・復職後は原則として、休暇前の部署・職務とし、賃金も介護休暇前の給与を保障します。
- ・仕事と介護を両立する為に（連続する3ヶ月を限度）短時間勤務や始業・終業時刻の繰上げ繰下げを導入し、時間外・深夜勤務等を回避できます。

# 株式会社日本ベルト工業

認定番号	第 73 号	認定年月日	平成 28 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市足高 292-51	
	業 種	製造業	
	設 立	1980 年 1 月 1 日	
	事業内容	各種コンベアベルト製品加工販売、出張エンドレス工事	
	従業員数	総従業員数 62 人（男性 49 人 女性 13 人）	
	TEL	055-925-0707	
	HP アドレス	<a href="http://www.nihonbelt.co.jp/">http://www.nihonbelt.co.jp/</a>	
<p>株式会社日本ベルト工業は、主に食品工場、物流センター等で使用される各種コンベアベルトの製作、販売、出張エンドレス工事を主な事業としています。沼津市の本社の他、山梨、神奈川、関東、埼玉に営業所があり、客先ニーズに応える営業活動をしています。</p> <p><b>【主な取り組み】</b></p> <p>■育児支援</p> <p>(1) 育児休職制度と短時間勤務制度の整備</p> <p>(2) 有給休暇</p> <p>1 日単位の他、半日、1 時間でも取得することができます。柔軟な勤務時間の設定が可能で、仕事と家庭の両立が図りやすくなっています。</p> <p>(3) パワハラ・セクハラ相談室設置</p> <p>■雇用の均等</p> <p>(1) 製造部門への女性パート社員の採用</p> <p>関東工場では、製造部門における女性パート社員が 3 割を超え、貴重な戦力として活躍しています。</p> <p>(2) 管理職、主任への女性社員の登用</p> <p><b>【今後の取り組み】</b></p> <p>・介護看護制度導入の整備検討</p>			



# 株式会社原町加工紙

認定番号	第 57 号	認定年月日	平成 26 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市原 1058 番地の 2	
	業 種	製造業	
	設 立	昭和 47 年 4 月 7 日	
	事業内容	ポケットティッシュ、ボックスティッシュ製造	
	従業員数	総従業員数 35 人 (男性 6 人 女性 29 人)	
	TEL	055-966-6611	
	HP アドレス	なし	

「やわらかさと優しさをあなたに届けたい」をモットーにティッシュを作り続けて 40 年以上、資生堂ブランドのティッシュペーパーの歴史とともに歩んできました。お客様のお手元に届くまで大切に作らせていただいています。

創業当初から女性の雇用が常に 80% を超え、女子力の恩恵を受けています。

## 【主な取り組み】

### ・性別にとらわれない雇用

採用、配置、福利厚生等において男女平等です。

### ・子育て・介護支援

#### 育児・介護休業制度の推進

仕事と家庭の両立をストレスなく実現していために、子育てや介護に余裕ある時間を持っていただけるよう休業規定を設けるとともに、勤務時間の短縮や有給休暇を 1 日単位でなく半日で取れるようにする等、働きやすい環境づくりをしています。

### ・個人面談

従業員全員との面談を定期的を実施

定着率を高めるためと、従業員の実情（子育て、介護、自身の体調など）やパワハラなどの現状を把握し、よりよい改善や配置替えなどを行う目的で実施している。また、新製品開発や新提案などの取り組みにも参加していただいています。

## ◆自社製品



# 株式会社バンデロール

認定番号	第 44 号	認定年月日	平成 24 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市西島町 20 番 2 号	
	業 種	製造業	
	設 立	昭和 47 年 7 月 21 日	
	事業内容	パン・サンドイッチ・洋菓子の製造及び小売	
	従業員数	総従業員数 108 人（男性 33 人、女性 75 人）	
	TEL	055-934-2800	
	HP アドレス	<a href="http://www.banderole.co.jp/">http://www.banderole.co.jp/</a>	

私たち株式会社バンデロールは、「信用を第一とし、感謝の念を忘れずに」「たえず切磋琢磨し、明るく元気に誠実であることをモットーに」「常に挑戦と創意を合言葉に、夢を持ち、夢を実現できる会社でありたい」を企業理念として、お客様に愛される会社を目指しています。

## 【主な取り組み】

### ・性差のない就労環境を保障する。

#### (1) 性別にとらわれない、能力による公正な人事。

- ・採用・人事考課等に公正な評価
- ・女性店長を多数登用している（女性の視点でのディスプレイなどが好評）

#### (2) キャリア・アップの支援

- ・パン製造の技術講習会による再確認及び社員の交流
- ・ベッカーマイスター（製パン技術資格制度）等の資格取得支援



#### (3) 性差のない就労環境の保障

- ・子育てに関して、育児休業・短時間勤務・所定外労働の制限等、各種制度の充実
- ・介護に関して、介護休業・短時間勤務・介護休暇制度等の充実
- ・育児休業または介護休業取得後の職場復帰プログラムの実施

# 株式会社フジクラ 沼津事業所

認定番号	第 12 号	認定年月日	平成 20 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市双葉町 9 番 1 号	
	業 種	製造業	
	設 立	1954 年	
	事業内容	電線関連製造	
	従業員数	総従業員数 140 人 (男性 122 人 女性 18 人)	
	TEL	055-923-1111	
	HP アドレス	<a href="http://www.fujikura.co.jp">http://www.fujikura.co.jp</a>	

## 【主な取り組み】

### ◆ 雇用環境の整備

#### (1) 仕事と生活の両立を実現させる環境の定着

- ・両立支援関連の制度を理解し、制度を活用しやすい仕組みをつくるため、出産、育児等に関連する制度の紹介や手続きに関し、本人の対応すべき事項をリーフレットにまとめ、配布しています。

#### (2) 男性が普通に育児参加、育児休業に参加できる環境づくり

- ・男性社員への子育て支援に関する情報発信を通して、育児目的の休暇・育児休業取得者数の向上を目指す観点から、男性社員の育児関連制度の取得例や他社の事例紹介など積極的な情報発信をする。

#### (3) 仕事と生活の両立に関する制度の利用向上

- ・(1)、(2) を通じて女性社員の育児休業の取得率アップ、男性社員の育児休業取得を目指す。

### ◆ 育児支援

- ・「仕事と家庭の両立」を無理なく実現していくためには、男女が共に仕事と家庭のバランスをとりながら充実した働き方を続けられるような環境が求められています。ダイバーシティー、または次世代育成の観点から、より充実した環境の創出に積極的に取り組んでいます。

- ・休業期間 : 対象となる子が 3 歳になる前日まで

(休業中の会社情報開示、キャリア形成 (通信教育に対する奨励金等) に関する取り組み有り)

- ・看護休暇 : 小学校入学前の子を養育する者は 1 年に 5 日まで、病気・ケガをした子の看護のために休暇を取得

- ・終了後の働き方 : 小学校 3 年生以下の子を養育する者は

1. 時間外労働・休日労働の免除 2. フレックスタイム制の適用

3. 短時間勤務制度の適用のいずれか利用可

- ・費用補助 : 育児利用施設費・育児サービス利用費・育児用品購入 (レンタル) 費

### ◆ キャリアアップ支援

- ・通信教育制度

(1) 教育の基本は「自己啓発」です。己を磨こうとする情熱と目標に対して行なう通信教育を支援します。

(2) 通信教育の受講料 50% を奨励金として給付。

(3) 優秀賞受賞者には、受講料 75% を給付。

(4) グループ受講制度 : 複数名のグループにより全員が教育受講を完了すると 500 円 (もしくは 1,000 円) の図書券を贈呈。

### ◆ 介護支援

- ・期間 : 1 年間を限度とし連続付与

- ・通院介護 : 1. 所定外労働・休日労働の免除 2. フレックスタイム制の適用 3. 短時間勤務制度の適用

4. 時差勤務の適用 のいずれかを受ける。

- ・費用補助 : 介護施設利用費・介護サービス利用費・介護用品購入・レンタル費

### ◆ 休暇制度

- ・半日休暇・一斉取得休暇・マイホリデイ・リフレッシュ休暇・保存休暇などの各制度

# 富士通株式会社 沼津工場

認定番号	第 14 号	認定年月日	平成 20 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市宮本 140 番地	
	業 種	製造業	
	設 立	1976 年 8 月	
	事業内容	通信システム、情報処理システムおよび電子デバイスの製造・販売ならびにこれらに関するサービスの提供	
	従業員数	総従業員数 863 人（男性 701 人 女性 162 人）	
	TEL	055-923-2222	
	HPアドレス	<a href="http://jp.fujitsu.com/">http://jp.fujitsu.com/</a>	
<p><b>【主な取り組み】</b></p> <p>富士通株式会社は「次世代育成支援対策推進法」に基づき、適切な行動計画を策定・実施し、計画に定めた目標を達成したことなど、一定の要件を満たした企業として厚生労働大臣の認定を受け、2015 年 11 月に次世代特例認定マーク『プラチナくるみん』を取得しております。</p> <p>2018 年 4 月 1 日から 2021 年 3 月 31 日までの 3 年にわたる第 6 期行動計画では、下記 3 項目を目標に掲げ、社員の仕事と育児の両立を引き続き支援すると共に、働き方改革に前向きに取り組むことで、社員全員が、心身共に健康に、かついきいきと働くことができるよう、諸施策を実施していきます。</p> <p><b>目標 1：多様なライフプランを受け入れることのできる組織風土への改革</b>          &lt;対策&gt;          2018 年 10 月 男性社員の育児参加の推進          2019 年 10 月 勤務や制度運用に関する改善の検討</p> <p><b>目標 2：仕事と育児の両立支援に関する制度運用のさらなる充実/一層の利用促進</b>          &lt;対策&gt;          2018 年 4 月 事業所内保育施設の拡充          2018 年 10 月 育児関連諸制度の社員への周知          2019 年 4 月 より一層の各種制度の利用促進を目指した情報提供の検討と社員への周知</p> <p><b>目標 3：月平均時間外労働時間について、40 時間以下を維持する</b>          &lt;対策&gt;          2018 年 4 月 多様で柔軟な働き方や効率的な働き方を実現する環境整備</p> <p><b>【活動実績】</b></p> <p>第 1 期行動計画 (2005. 4. 1 ~ 2007. 3. 31)          第 2 期行動計画 (2007. 4. 1 ~ 2010. 3. 31)          第 3 期行動計画 (2010. 4. 1 ~ 2013. 3. 31)          第 4 期行動計画 (2013. 4. 1 ~ 2015. 6. 30)          第 5 期行動計画 (2015. 7. 1 ~ 2018. 3. 31)</p>			

# 株式会社ホリックス

認定番号	第 70 号	認定年月日	平成 28 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市足高 294 番地の 46	
	業 種	製造業	
	設 立	平成 9 年 4 月 1 日	
	事業内容	医療機器 開発・製造・販売	
	従業員数	総従業員数 13 人（男性 11 人 女性 2 人）	
	TEL	055-925-4601	
	HP アドレス	<a href="http://www.hollyx.co.jp">http://www.hollyx.co.jp</a>	
現代の多様な働き方に応じた各種制度を導入しております。 ■育児支援 育児休職制度、育児のための短時間勤務制度ほか ■介護看護支援 介護休職制度、介護のための短時間勤務制度ほか ■働きやすい環境づくり 特別休暇の取得（結婚、出産、忌引等）  今後の取り組み ・管理職、監督職への女性従業員の登用 ・職業家庭両立推進者の選任			

# マーレエレクトリックドライブズジャパン株式会社

認定番号	第 74 号	認定年月日	平成 28 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	静岡県沼津市大岡 3 7 4 4 番地	
	業 種	製造業	
	設 立	1 9 3 1 年 7 月 1 0 日	
	事業内容	電装品・小型モータの設計、製造、販売	
	従業員数	総従業員数 4 2 4 人（男性 3 6 0 人 女性 6 4 人）	
	TEL	0 5 5 - 9 2 1 - 5 9 3 0	
	HP アドレス	<a href="http://www.jp.mahle.com/ja/mahle-in-japan/mahle-electric-drives/">http://www.jp.mahle.com/ja/mahle-in-japan/mahle-electric-drives/</a>	

当社は、二輪車、四輪車、スノーモビル等、様々な製品の重要部品である「エンジンコントロールシステム（電装品）」「モータ駆動システム」の開発から設計、製造・販売までの一連を手がけています。市場トレンドである環境に優しい製品開発をはじめ独創的な技術を通じて社会に貢献することをモットーとし、搭載先に最適化されたセット製品として提案する”システム・サプライヤー”として顧客満足度の向上に取り組んでいます。

## 【主な取り組み】

### ■育児支援

育児休業制度、育児のための短時間勤務制度ほか

### ■介護看護支援

介護休業制度、介護のための短時間勤務制度ほか

### ■働きやすい環境づくり

特別休暇の取得（結婚、出生、忌引等）、フレックスタイムのコアタイム短縮、社内外にハラスメント相談窓口を設置など、従業員が安心して働ける環境づくりを進めています。

## 【今後の取り組み】

- (1) 管理職への女性従業員の登用
- (2) 技術職を中心とした女性の採用強化
- (3) 男性従業員の育児休業制度の利用
- (4) 年次有給休暇の取得促進に向けた取り組み、啓発活動の整備



# 株式会社明電舎 沼津事業所

認定番号		第 6 号	認定年月日	平成 20 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市東間門字上中溝 515 番地		
	業 種	製造業		
	設 立	大正 6 年 6 月 1 日 (創業 明治 30 年 12 月 22 日)		
	事業内容	発・変電等エネルギーシステム、水処理システム、情報通信システム、産業システム等の開発、製造、販売、サービス		
	従業員数	総従業員数 1,706 人 (男性 1,461 人 女性 245 人)		
	TEL	055-921-5111		
	HP アドレス	<a href="http://www.meidensha.co.jp">http://www.meidensha.co.jp</a>		
<p>◆(株)明電舎は、積極的にダイバーシティ経営を推進して、企業競争力の強化に取り組んでいます。性別、国籍、文化、年齢等にとらわれず、従業員の能力が最大限に発揮できるような社内環境整備を着々と進め、多様な人材が活躍できる場を提供しています。</p> <p><b>【主な取り組み】</b></p> <p>(1) 不妊・育児・介護支援の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・不妊・育児・介護休職及び短時間就業制度等 (男女問わず取得可)</li> <li>・海外勤務を命ぜられた従業員の配偶者が帯同するための「海外赴任休職制度」 配偶者が子女を出産した際の、取得期限の緩和。</li> <li>・えるぼし認定取得 (認定段階 3) (平成 29 年 11 月取得)</li> <li>・トモニマーク取得</li> </ul> <p>(2) 休暇制度</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・誕生日休暇 (誕生日より 2 カ月以内に 1 日)</li> <li>・勤続年数【勤続 10、15、20、25、30、35 年】によりリフレッシュ休暇 (5~8 日間)</li> <li>・看護・介護・妊娠障害通院休暇</li> </ul> <p>(3) テレワーク勤務制度</p> <p>①サテライトオフィス</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・他地区からのサテライトオフィスの利用</li> <li>・ディスカッションスペース・集中スペース・リラックスして作業に集中できるスペース・スカイプ席の導入等によるワークライフバランスのとれた環境づくり。</li> </ul> <p>②在宅勤務制度</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「生産性を高めるため働き方の選択肢提供」「仕事と育児や介護等との両立支援」を目的として、自宅での就業を認める制度</li> </ul> <p>(4) 退職者再雇用制度</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・結婚や介護等でやむを得ず退職せざるを得なくなった従業員の会社復帰ニーズへの対応や、優秀な人材の確保を目的とし、退職後の再雇用を認める制度</li> </ul>				

# 矢崎エナジーシステム株式会社 沼津製作所

認定番号	第 13 号	認定年月日	平成 20 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大岡 2771 番地	
	業 種	製造業	
	設 立	1951 年	
	事業内容	低圧・高圧ケーブル、分岐付ケーブル、通信銅軸ケーブル、防災ケーブル等各種電線ケーブルの製造	
	従業員数	総従業員数 382 人（男性 346 人 女性 36 人）	
	TEL	055-924-2230	
	HP アドレス	<a href="http://www.yazaki-group.com">http://www.yazaki-group.com</a>	

## 【主な取り組み】

従業員のライフステージ・それぞれのワークライフバランス実現のために・・・

### ◆ 各種制度の整備

#### (1) バックアップホリデー制度

従業員や家族の生活の安定と、有効的な時間活用を促進することを目的とし、長期療養やボランティア活動の際、積立有休（昨年未使用の有休5日/年を積立）を利用できる制度です。

#### (2) 育児・介護休業制度

育児・介護を必要とする従業員の雇用継続を促進・福祉増進・経済社会の発展に資することを目的とした制度です。仕事と家庭の両立のため、利用する従業員も増加しています。

#### (3) リフレッシュ休暇制度

従業員の「自己再発見」「生きがいの創造」「自由時間の活用」の促進を目的とし、特別休暇を付与します。心身ともにリセットされ、そこから良い仕事（ワーク）に繋がります。

### ◆ 主な活動内容

#### (1) ノー残業デーと有給休暇取得促進活動の実施

毎週火曜日と木曜日をノー残業デーとし、17時45分までの消灯を呼びかけています。また、有給休暇取得促進のため有休計画表を作成、職場内で共有することで業務を計画的に遂行し、有給休暇がとりやすい環境づくりに取り組んでいます。

#### (2) 社内教育の整備

階層別教育を「大学」と称し、知識の習得を実施してきた中で、本年より更なる専門性を高めた「院」をスタートさせました。その中に「男女共同参画推進」をカリキュラムに入れ、従業員の知識向上に取り組んでいます。

#### (3) サマーキャンプ

従業員の子供を対象に、学校の夏休みに合わせ野外活動を実施します。全国から矢崎グループの子供たちが集合。従業員が指導者となり、中学生は海外へ小学生は国内で多くのことを体験しながら、楽しい夏のひと時を過ごします。

### ◆ 労使での取り組み

(1) 「ゴルフレッスン」「東京ドームツアー」「ボーリング大会」など年間計画を立て、開催しています。

(2) 女性委員会が主催する「親子お料理教室」「ヨガ教室」「ハラスメント勉強会」など女性の視点から企画された催しも実施されています。

今後も“YAZAKIらしさ”を大切に「男女共同参画推進事業」に取り組めます！

# ヤマハモーターハイドロリックシステム株式会社 沼津事業所

認定番号	第 62 号	認定年月日	平成 27 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市一本松 636 番地の 1	
	業 種	製造業	
	設 立	平成 18 年 1 月 4 日	
	事業内容	輸送機器部品の開発、製造、販売	
	従業員数	総従業員数 214 人（男性 187 人 女性 27 人）	
	TEL	055-966-6111	
	HP アドレス	<a href="http://www.yhsj.co.jp/">http://www.yhsj.co.jp/</a>	

ヤマハモーターハイドロリックシステム株式会社は、  
 <期待を超える価値の提供><チャレンジ精神ある風土><社会貢献の遂行>を企業理念とし、  
 自分の役割にとらわれず部門を越えて行動することを目指しています。

## 【主な取り組み】

### ■性別にとらわれない、募集、採用、配置

- ・男女ともに同じ条件で募集、採用
- ・性別にとらわれない人事評価、昇級昇格制度
- ・スキルアップや資格取得にかかる費用の全額もしくは一部を負担、または奨励金を支給

### ■育児支援

- ・育児休職制度（子の満 2 歳の誕生日まで）
- ・育児のための短時間勤務制度、深夜業免除、時間外労働の制限
- ・休職前の職場への復帰、休職前の賃金を全額保障

### ■介護看護支援

- ・介護休職制度（最大 1 年）
- ・介護のための短時間勤務制度、深夜業免除、時間外労働の制限
- ・休職前の職場への復帰、休職前の賃金を全額保障

### ■働きやすい環境づくり

- ・特別休暇の取得（結婚、出生、忌引、公務等）
- ・傷病・介護・看護の特別休暇の付与
- ・フレックスタイム制度有
- ・有給休暇の繰越、半日単位の使用が可能
- ・社内外にハラスメント相談窓口を設置
- ・ノー残業デーの実施（毎週金曜日、給与・賞与支給日）
- ・慶弔金、見舞金の支給



# 米久株式会社

認定番号	第 31 号	認定年月日	平成 22 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市岡宮寺林 1259 番地	
	業 種	製造業	
	設 立	1965 年	
	事業内容	食肉及び食肉加工品の製造・卸売	
	従業員数	正社員数 1,305 人(男性 821 人 女性 484 人)	
	TEL	055-922-5321	
	HP アドレス	<a href="http://www.yonekyu.co.jp">http://www.yonekyu.co.jp</a>	

## 【主な取り組み】

### ◆ 育児・介護に関する制度を充実

#### (1) 法を上回る育児制度の整備

- ・ 育児短時間勤務/時間外労働制限/子が**小学校 3 年生**まで利用可能（法定では 3 歳未満）
- ・ 子の看護休暇等は**小学校 3 年生**まで利用可能（法定では小学校就学前の子）
- ・ 配偶者出産休暇や保育施設の臨時休業休暇を整備

#### (2) 法を上回る介護制度の整備

- ・ 介護休業は**通算 1 年**（法定では 93 日まで）
- ・ 介護による短時間勤務は日数の制限なし

### ◆ 働きやすい職場づくり

#### (1) 男女平等の人事制度

- ・ 性別 / 年齢等にとらわれず能力に応じた人事配置

#### (2) 有給休暇取得促進

- ・ 計画的な有給休暇取得の促進

#### (3) 時間外労働の削減

- ・ 時差出勤勤務やシフト制による時間外労働の削減

### ◆ 社員の能力を生かす人事管理

- ・ 各種研修の実施や自己啓発に係る研修教育費等を会社が負担し、社員のスキルアップのための支援を積極的に行っている。

# 株式会社リコー 沼津事業所

認定番号	第 1 号	認定年月日	平成 20 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市本田町 16 番 1 号	
	業 種	製造業	
	設 立	1960 年 4 月 1 日	
	事業内容	O A 機器サプライ商品の研究開発製造	
	従業員数	総従業員数 1,030 人 (男性 863 人 女性 167 人)	
	TEL	055-920-1000	
	HP アドレス	<a href="http://www.ricoh.co.jp/">http://www.ricoh.co.jp/</a>	

◆ 株式会社リコー沼津事業所男女共同参画の取組について  
株式会社リコーでは、以下の制度を導入しています。

## 【主な取り組み】

### 《仕事と育児の両立支援制度》

- 1・子どもが3才までの育児休職・短時間勤務
- 2・子どもが3才～小学3年生までの育児短時間勤務
- 3・看護休業（子どもが小学校就業前まで）
- 4・ベビーシッター助成金制度（子どもが小学3年生まで）

### 《仕事と家族介護の両立支援制度》

- ・介護休職・短時間勤務

### 《仕事とボランティアの両立支援制度》

- ・ボランティア休職

### 《支援休暇制度》

- ・「ボランティア活動」「家族の介護」「子どもの看護」「本人の私傷病」のために取得出来ます。
- ・「配偶者転勤特別長期休暇」を取得出来ます。

## 【教育・啓蒙活動】

- ・ e-learning 行動規範教育：全従業員受講（1回／年）
- ・ ワークライフ・マネジメントセミナー、育児休業からの復職者を対象とした「復職支援セミナー」の開催（本社主催にて実施）
- ・ ファミリーデー（子供参観日）の開催

# 静岡ガス株式会社 東部支社

認定番号	第 40 号	認定年月日	平成 23 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市岡一色 809 番地	
	業 種	電気・ガス・熱供給・水道業	
	設 立	明治 43 年（1910 年）4 月 16 日	
	事業内容	ガスの製造、供給および販売 ・ ガス機器の販売 ・ ガスに関する工事の請負	
	従業員数	総従業員数 188 人（男性 136 人 女性 52 人）	
	TEL	055-927-2811	
	HP アドレス	<a href="http://www.shizuokagas.co.jp/">http://www.shizuokagas.co.jp/</a>	
<b>【主な取り組み】</b>			
<p>静岡ガスでは、次世代育成支援対策推進法に基づき、平成 17 年より従業員が仕事と子育ての両立を図れるような行動計画の策定と届出を実施しています。平成 23 年には、平成 20 年 4 月から平成 23 年 3 月までを期間とする行動計画に定めた目標を達成し、「子育てサポート企業」として認定されました。</p>			
<b>1) 子育てを行う従業員の仕事と家庭の両立を支援するための環境整備</b>			
1・ 育児休業を取得しやすい環境づくり			
育児休業制度・手続きに関するガイドを作成し、イントラネット掲示や社内報掲載等の手段により周知しています。			
2・ 育児休業後の職場復帰の円滑化			
休業者への情報提供（人事異動発令 etc）を増やすとともに、休業者と会社が定期的に連絡を取り合う「コミュニケーションシート」を活用しています。			
<b>2) 働き方の見直し、労働条件の整備</b>			
労働時間の基本方針にかかわる具体的取り組みについて定め、社内に周知しました。			
1・ 勤怠管理ルールの遵守と徹底			
正確な勤務報告の徹底とタイムレコーダーによる客観的記録の保有			
2・ 年間総労働時間の短縮			
一斉消灯および最終退館時刻の設定、定時退社の更なる推進（ノー残業デー導入）、慰労休暇取得の推進（連続休暇取得の徹底）等			
<b>3) 次世代育成支援</b>			
・ 次世代を担う子どもを対象とした会社見学会や料理教室を開催しています。			

# 東京電力パワーグリッド株式会社 静岡総支社

認定番号	第 32 号	認定年月日	平成 22 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大手町三丁目 7 番 25 号	
	業 種	電気・ガス・熱供給・水道業	
	設 立	1951 年 5 月 1 日	
	事業内容	電気の安定供給	
	従業員数	総従業員数 572 人（男性 494 人 女性 78 人）	
	TEL	0120-995-901（お引越し、ご契約の変更）0120-995-902（停電、電気料金等）	
	HP アドレス	<a href="http://www.tepco.co.jp/index-j.html">http://www.tepco.co.jp/index-j.html</a>	

## 【主な取り組み】

### 1. 女性活躍

#### (1) ポジティブアクションに関する取組

- ・女性活躍の意識醸成を目的としたセミナー受講（女性社員対象）
- ・男性社員中心であった職場への女性労働者の配置拡大とそれに伴う多様な業務経験の付与

#### (2) 仕事と家庭の両立支援

- ・仕事と介護の両立支援セミナー受講
- ・制度の充実（フレックス勤務、短時間勤務、在宅勤務等）

#### (3) その他

- ・LGBTへの理解促進セミナー受講
- ・沼津市男女共同参画に供する職業講話・セミナーへの参加

### 2. ワークライフバランス

- ・一斉定時退社日の設定（月 1 回）
- ・プレミアムフライデーの設定（月 1 回）
- ・「TEPCOテレワーク・デイズ」の実施



# 株式会社アイエスエフネット 沼津支店

認定番号	第 53 号	認定年月日	平成 25 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	〒410-0804 静岡県沼津市西条町 161 カーニープレイス沼津ビル 3 階	
	業 種	情報通信業	
	設 立	2000 年 12 月 (2013 年 10 月移転)	
	事業内容	情報通信システムの設計、施工、保守及びコンサルタント業務 等	
	従業員数	総従業員数 2,204 名 (2019 年 10 月 1 日現在) 沼津支店 50 名 (男性 : 38 名 女性 : 12 名)	
	TEL	(055) 954-3943	
	HP アドレス	<a href="http://www.isfnet.co.jp/">http://www.isfnet.co.jp/</a>	

## ■男女ともに “ワクワク” そして、“長く働ける” 職場環境へ

アイエスエフネットでは安心して働ける環境を整備・創造し、男女ともに活躍できる会社を目指しています。

### ■各種制度

結婚・子育て・介護などのライフイベントによってキャリアが断絶することがあってはならないと考え、必要なときに利用できる制度作りを進めております。法律で定められたもの以外に、当社独自で策定している制度も導入しています。

#### ●育児休業 3 年

子が 3 歳になるまで、育児休業を取得できます。

#### ●セルフケア休暇

不妊治療を行う従業員(男女)は、必要な期間休暇を取得でき、そのうち月 1 日については有給となります。

#### ●私傷病休暇

年次有給休暇がない場合のみ 1 年間に 5 日間、自身の疾病療養のために有給休暇を取得できます。

#### ●子の看護休暇

小学校卒業までの子供の看病や予防接種などのため、1 年間につき 5 日、有給休暇を取得することができます。

#### ●育児有給休暇制度

育児休業の最初の 5 日間を有給休暇として取得できます。

#### ●失効有給積立制度

失効する有給休暇を年 2 日、最大 20 日まで積み立て保存し、育児や介護、疾病の際利用できます。

### ■サポート体制

#### ●女性のための相談窓口

##### 「ウィメンズカウンスル」を設置

2006 年 2 月に女性のための相談窓口「ウィメンズカウンスル」を設置し、女性が働く上での問題点の収集や新制度の企画、次世代育成法企業行動計画対応等の活動を行っています。また、育児休業取得者の休業前～復帰まで手厚くサポート。

#### ●両立支援ハンドブックの配布

妊娠・出産を控えた社員にアイエスエフネット独自に作成した冊子を配布。

### 優良な子育てサポート企業として

#### 「プラチナくるみん」認定、また 4 度目の「くるみん」認定、同時取得！！

アイエスエフネットは、厚生労働省 東京労働局より優良な子育てサポート企業として「プラチナくるみん」ならびに 4 度目となる「次世代育成認定マーク (愛称：くるみん)」を

2018 年 10 月 23 日付けで同時取得いたしました。



# 株式会社コサウェル

認定番号	第 52 号	認定年月日	平成 25 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市岡宮 1463 番地の 86	
	業種	情報通信業	
	設立	1985 年	
	事業内容	コンピュータのソフトウェア開発	
	従業員数	総従業員数 292 人（男性 243 人、女性 49 人）	
	TEL	055-923-8334	
	HP アドレス	<a href="http://www.cosawell.co.jp/">http://www.cosawell.co.jp/</a>	

## 【主な取り組み】

### ◆仕事と家庭の両立支援

#### (1) 育児・介護制度

-育児・介護休業規定にもとづいた育児・介護休業の取得や、短時間労働制度を導入しています。

#### (2) 休暇制度

-特別有給休暇

・慶弔休暇や、アニバーサリー休暇が取得できます。

-年次有給休暇

・採用日に年次有給休暇を付与します。

・半日単位で取得ができます。

### ◆男女の区別なく、社員の能力を活用する人事管理の取り組み

(1) 募集・給与については、男女とも同じ条件で採用。

(2) 管理職への登用は、男女を問わず登用。

(3) 資格取得報奨金制度で、自己啓発する社員を応援しています。

(4) キャリアアップ、スキルアップのための学習支援を行っています。



# 株式会社植松グループホールディングス

認定番号	第 66 号	認定年月日	平成 27 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市西沢田 200-1	
	業 種	卸売、製造業	
	設 立	昭和 44 年 6 月 16 日 （創業 昭和 24 年 8 月 1 日）	
	事業内容	建築材料の販売、金属屋根・外壁材・建築金物製造販売	
	従業員数	総従業員数 33 人（男性 24 人 女性 9 人）	
	TEL	055-922-1555	
	HP アドレス	<a href="http://www.uematu.co.jp">http://www.uematu.co.jp</a>	
<b>「この街を想い、この街を創る」 植松グループ</b>			
<b>【主な取り組み】</b>			
<b>従業員の能力を生かす取り組み</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>・「新たな企業風土を創る」ため①働き方を変える ②考え方を変える ③行動を変えるの3つ項目を掲げ、企業風土・働き方を変える大きなチャンスとして日々チャレンジしている</li><li>・個々のスキルアップと自主的に行動できる人材の育成の一環として、各自が決めた6カ月間目標に対し、どう取り組んでいくのかをまとめた「Step up シート」を作成しています。</li><li>また、教育訓練日のカリキュラムや定期的な面談をすることにより、フォローアップも実施しています。</li><li>・資格支援制度を定め、自己啓発に取り組む従業員を支援しています。</li></ul>			
<b>仕事と家庭の両立</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>・育児休業制度を導入後、復帰率は100%です。</li><li>・育児・介護に関する勤務時間短縮制度を導入しています。</li><li>・仕事と家庭の両立を図れる短時間シフト労働者を採用した。</li></ul>			
<b>働きやすい職場づくり</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>・年次有給休暇の半日単位での取得が可能です。</li><li>・経営目的である、「社員と社員を支えてくれる家族の幸せ」を実現するためいつも支えてくれる家族のために、記念日有給休暇制度、こども誕生日有給休暇制度の2制度を導入し、家族と一緒に過ごす時間をつくり、実施している。</li><li>・セクシャル・ハラスメント防止に関する方針を明確化、周知し、相談窓口を設置しています。</li></ul>			
<b>【地域貢献への取り組み】</b>			
<b>地域清掃活動</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>・沼津市の清掃活動「ぬまづまちピカ応援隊制度」に定期的に参加しています。</li><li>今後も地域の環境および景観保護などに貢献していきます。</li></ul>			



金属屋根・外壁材を製造する自社工場では女性社員も活躍しています。



定期的に「まちピカ応援隊」として清掃活動をしています



部署を超えたコミュニケーションづくりのためのフリーアドレスの事務所

# 株式会社ゴトー

認定番号	第 16 号	認定年月日	平成 21 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市緑ヶ丘 10-1	
	業 種	小売業	
	設 立	昭和 29 年 3 月	
	事業内容	BOOKOFF、TSUTAYA、紳士服ゴトー等の店舗運営、販売	
	従業員数	総従業員数 794 人（男性 369 人、女性 425 人）	
	HP アドレス	<a href="http://www.gms.co.jp/goto">http://www.gms.co.jp/goto</a>	

## 【主な取り組み】

### ◎ 男女が平等な条件で働ける職場作り

- ・ フランチャイズに加盟し出店している「BOOKOFF」「TSUTAYA」では男女問わずリーダーシップを発揮して日々、店舗運営を行なっています。
- ・ 地域限定社員制度を新設し、契約社員から地域限定社員への転換を促進するなど男女問わずキャリアアップの機会を設けています。
- ・ ハラスメント相談窓口を設置し、迅速に対応する体制を整備しています。
- ・ 通信教育修了者には奨励金を、資格取得者には報奨金を支給し自己啓発を推進しています。

### ◎ ワークライフバランスの推進

- ・ 育児休業の取得率向上を推進し、過去 5 年間の育児休業取得者のほぼ 100%が職場復帰し、育児と仕事を両立しながら活躍しています。
- ・ NO残業DAY（毎週火曜日）の導入など労使協調で時間外勤務削減へ取り組んでいます。
- ・ 扶養する子どもに対する家族手当の支給対象を広げ、また単身赴任者には一時帰宅交通費や単身赴任手当を新設し支給しています。



# 株式会社東海医療器械

認定番号	第 83 号	認定年月日	平成 29 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大岡 901-3	
	業 種	卸売, 小売業	
	設 立	昭和 46 年 5 月 21 日	
	事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・卸売販売業（医療器械、福祉機器及び医薬品等）</li> <li>・在宅支援事業（福祉用具の販売・レンタル及び住宅改修等）</li> </ul>	
	従業員数	総従業員数 19 名（男性 13 名 女性 6 名）	
	TEL	055-921-5387	
	HP アドレス	<a href="http://www.tokai-mi.co.jp/">http://www.tokai-mi.co.jp/</a>	

(株)東海医療器械は、医療器械・福祉用具・介護用品等の販売を通して、長年の信頼と実績を重ねてきた会社です。静岡県東部の沼津市に拠点を置き、地域に根ざした事業を育てております。

## ◆経営理念

1. より良い商品を提供し、豊かな健康生活に貢献する。
2. より速くを第一に、お客様の満足する社会的な存在価値を追求する。
3. より確実にをモットーに信頼と信用を育む。

## 【主な取組み】

- ・特別休暇取得（結婚、出生、忌引等）、ノー残業デーの実施
- ・各種資格取得の支援
- ・女性リーダーの登用

## 【今後の取組み】

- ・時間単位年休制度の導入
- ・自己啓発のための休暇制度の導入
- ・資格取得助成制度の拡充
- ・福利厚生の拡充
- ・年次有休休暇の取得促進に向けた社内環境の整備
- ・職場内のハラスメント防止に関する方針明確化

〈取扱商品例〉



IMASEN



超軽量車いす  
MC-  
MULTI MATERIAL



楽匠 Z

PARAMOUNT BED



無動力の歩行支援機

# 日本ガス興業株式会社

認定番号	第 47 号	認定年月日	平成 24 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市原 430 番地	
	業 種	卸売業, 小売業	
	設 立	1917 年 12 月	
	事業内容	液化石油ガスの販売、石油製品の販売、住宅設備機器の販売、省エネルギー機器の販売、各種保険販売代理店業、バナジウム天然水の販売、電力販売事業	
	従業員数	総従業員数 121 人 (男性 89 人 女性 32 人)	
	TEL	055-966-1101	
	HP アドレス	<a href="http://www.j-gas.co.jp/">http://www.j-gas.co.jp/</a>	

## 【主な取り組み】

### ◆仕事と家庭の両立しやすい職場づくり

育児・介護規定に基づいた育児・介護休業の取得や短時間労働制度を導入しています。また復帰後も仕事と家庭が両立し易い環境づくりを行っています。

### ◆社員の親睦を深める

日本ガス興業(株)では「社員会」という組織があり、静岡県内離れている営業所の人たちと親睦を深めるために、食事会や旅行などレクリエーションを行っています。

### ◆資格取得の推進

従業員のスキルアップを目的にLPガス等の資格はもちろん、営業、管理部門で必要な資格を取得することを推進し、対象者には報奨金を支給しています。

### ◆休暇制度

勤続10年、20年、30年と勤務していただいた従業員には「リフレッシュ休暇」と「特別手当」が支給されます。

現在、「次世代育成支援対策推進」で従業員年間1人当たりの残業を270時間未満にすることを目標にしています。



# 沼津魚市場株式会社

認定番号	第 61 号	認定年月日	平成 27 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市千本港町 128 番地 3	
	業 種	卸売業, 小売業	
	設 立	1950 年 10 月 21 日	
	事業内容	鮮魚介・冷凍魚介・海藻類及びその加工品販売 上記に付帯する冷蔵、製氷 その他関連する業務	
	従業員数	総従業員数 65 人 (男性 52 人 女性 13 人)	
	TEL	055-962-3700	
	HPアドレス	<a href="http://www.numaichi.co.jp">http://www.numaichi.co.jp</a>	

沼津魚市場は近海沿岸漁業基地として全国に水産沼津の声価を高めており、静岡県東部の拠点市場として躍進しております。

[主な取り組み]

#### 性別にとられない人事管理

男女の性別を問わず同じ条件での募集・採用・配置

性別にこだわらず個人のやる気や意欲によつての管理職登用

#### 仕事と育児の両立を支援

育児のための看護休暇制度

妊娠・出産・育児を理由とした退職者の再雇用

産前産後休暇中の給与全額支給

仕事と育児両立の上で勤務時間や勤務曜日の見直しなど本人の希望に応じて配慮

#### 働きやすい職場づくり

年次有給休暇の計画的な連続休暇や労働時間の短縮

#### 労使での取り組み

年に一度、社員の家族と「温泉 1 泊」・「テーマパークへの日帰り」・「ボート大会」などの行事を計画し行っています。

又 沼津魚市場は毎年イベントとして水産祭やサンマフェスティバルを開催し、

地域住民とのコミュニケーションの場となり沼津活性化の根拠地として賑わっております。



水産祭



大型展望水門「びゅうお」



サンマフェスティバル

## マックスバリュ東海株式会社（沼津市内 8 事業所）

認定番号	第 68 号	認定年月日	平成 27 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	駿東郡長泉町下長窪 303 番地の 1 （本社所在地）	
	業 種	卸売、小売業	
	設 立	1948 年 10 月	
	事業内容	食品スーパーマーケット	
	従業員数	総従業員数 約 13,700 人 (内沼津市従業員数：602 人 男性 165 人 女性 437 人)	
	TEL	055-989-5050	
	HP アドレス	www.mv-tokai.com/company/	

マックスバリュ東海株式会社は、イオングループの一員として、静岡県を中心に神奈川、山梨、愛知県に、食料品を中心としたスーパーマーケットを 157 店舗展開しています。(2018 現在) 地域密着経営に取り組み、フレックス社員（パートタイマー）主体の売場展開をすすめています。

## 【主な取り組み】

## ■仕事と家庭の両立支援の取り組み

- (1) 男性従業員の育児休職取得推進
  - ・ 出生 8 週間以内の 10 日間有給育児休暇制度
- (2) 年次有給休暇の取得推進
  - ・ 年次有給休暇の計画的付与導入
  - ・ 年次有給休暇の半日単位での取得が可能
  - ・ 年次有給休暇の時間単位での取得が可能
- (3) リ・エントリー制度
  - ・ 出産・育児・介護等を理由に退職した従業員に対する、キャリア再開ニーズへの対応

## ■キャリアアップ支援

- (1) 女子力UP勉強会の開催
 

パート社員を含めた女性従業員がいきいきと活躍できる土台となる能力を身につけるために、1 年間にわたり「女子力UP勉強会」を開催。小売業の基礎、計数等を学びつつ、また女性視点での商品開発などを行い、次世代を担うリーダー育成に努めています。
- (2) フレックス（パート）委員会活動を通じたリーダー発掘育成に重点を置いています。
- (3) 自己啓発の一環として、通信講座「セルフスタディガイド」にて資格取得の援助を実施しています。

## 【今後の取り組み】

## ■ワークライフバランスへの取り組み

- (1) 現管理職を対象としたダイバーシティ研修を実施
- (2) 育児勤務者へのサポート体制の整備
- (3) 年間所定労働時間の削減



# 株式会社 ロードスター

※情報は令和元年度時点

認定番号	第 87 号	認定年月日	平成 30 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	〒410-0011 静岡県沼津市岡宮 1250-5	
	業 種	卸売、小売業	
	設 立	1987 年 7 月 1 日	
	事業内容	ルノー・ディーラー	
	従業員数	17 名	
	TEL	055-939-8117	
	HP アドレス	<a href="http://www.renault-shizuoa.jp/">www.renault-shizuoa.jp/</a>	
<p>「仕事と家庭の両立」</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 家族の一員としての自覚をもって家族の中の役割に目覚める</li><li>・ 会社の一員としての自覚をもって仕事をとおり会社に貢献する</li><li>・ 地域の一員としての自覚をもって納税・サービスの意味を知ろう</li></ul> <p>女性管理職の登用や子育て世代の 20 代・30 代・40 代の女性を積極的に採用 子どもたちに会社を知ってもらおう 家族の協力を会社が応援する</p>			

# 株式会社東横イン（沼津市内 2 店舗）

※情報は令和元年度時点

認定番号	第 59 号	認定年月日	平成 27 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	富士山沼津駅北口Ⅰ：沼津市高島町 21 番 4 号 富士山沼津駅北口Ⅱ：沼津市高島町 13 番 3 号	
	業 種	宿泊業, 飲食サービス業	
	設 立	富士山沼津駅北口Ⅰ：平成 18 年 8 月 30 日 富士山沼津駅北口Ⅱ：平成 18 年 12 月 19 日	
	事業内容	ホテル事業	
	従業員数	総従業員数 52 人（男性 5 人 女性 47 人）	
	TEL	055-924-1045	
	HP アドレス	<a href="https://www.toyoko-inn.com">https://www.toyoko-inn.com</a>	

(株)東横インは、女性従業員比率 85%以上、女性管理職 95%以上の女性が活躍できる職場です。  
沼津市男女共同参画推進事業所として、「東横イン富士山沼津駅北口Ⅰ」、「東横イン富士山沼津駅北口Ⅱ」の 2 店舗が認定を受けています。

## 【主な取り組み】

### ◆仕事と家庭の両立支援の取り組み

- (1) 育児休業・子の看護休暇制度や所定外労働の制限、時間外労働の制限
- (2) 介護休暇・介護休業制度
- (3) 母性健康管理に関する措置

### ◆キャリアアップへの取組

- (1) 性別にとらわれない、スタッフの能力を生かす人事管理を実施
- (2) キャリアアップ支援制度の充実  
(簿記検定・英語検定・秘書検定などを取得した場合に資格手当を支給)



富士山沼津駅北口Ⅰ



富士山沼津駅北口Ⅱ

# 株式会社ホテルニューオータケ（ココチホテル沼津）

認定番号	第 48 号	認定年月日	平成 24 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市高島町 1 番 12 号	
	業 種	宿泊業, 飲食サービス業	
	設 立	昭和 54 年 3 月 14 日	
	事業内容	ホテル・レストラン事業、高齢者専門の宅配弁当事業	
	従業員数	総従業員数 73 人（男性 13 人 女性 60 人）	
	TEL	055-924-1100	
	HP アドレス	<a href="http://cocochee.jp/">http://cocochee.jp/</a>	

## 【主な取り組み】

### \* 会社概要

株式会社ホテルニューオータケは、「ココチホテル沼津」というホテル事業と、「宅配クック 123」という高齢者に特化した宅配弁当事業を行っております。両事業とも、個々人の特性を最大限活かした働きやすい職場づくりを進めています。

### \* 従業員の配置に係る基本方針

1. 雇用の際、男女の区別なく、本人の知識、経験、適正、やる気等を総合的に判断して採用する。
2. 採用時に本人の適正・希望を尊重し、本人が従事する予定の仕事内容を伝え、そのポジションに配置する。
3. 勤務後数年単位で、本人の適正・希望を尊重し、より高度な専門職への登用を行う。

### \* 働きやすい職場づくり

1. 「職場の教養」という小冊子を使った活力朝礼を通して、業務以外の事に関しても、自分たちの考えを発表する機会を作り、お互いが理解し合う社風を作っている。
2. ホテル内では、全従業員が「クレド（行動指針）」を携帯し、お客様に対してはもちろんの事、取引先や、従業員同士でも尊重し合える環境を作っている。



# 雄大株式会社

認定番号	第 38 号	認定年月日	平成 23 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市黒瀬町 53 番地	
	業 種	宿泊業, 飲食サービス業	
	設 立	昭和 61 年 1 月 11 日	
	事業内容	飲食業、携帯電話販売業	
	従業員数	総従業員数 261 人 (男性 116 人 女性 145 人)	
	TEL	055-931-1111	
	HP アドレス	<a href="http://www.yudai.co.jp">http://www.yudai.co.jp</a>	

## 【主な取り組み】

### ●採用・人事

- ・男女を問わず、やる気・能力・実績に応じ採用、昇給、昇進を行っており、女性管理職も活躍しております。

### ●仕事と家庭の両立支援

- ・育児休業規定に基づいた育児休暇の取得や短時間労働制度を導入しており、休暇終了後も育児と仕事が両立し易いような環境作りを行なっています。
- ・相談窓口の設置

### ●魅力のある職場造り

- ・社是の「遊楽」、経営理念の「私達は、地域一番企業・ブランド企業そして幸せ達成企業造りに挑戦します」を全社員で共有し達成するために行動指針として雄大クレド（信条）カードを全社員に配布しています。
- ・自己啓発に係る資格取得費用やスキルアップの為に講習費用を会社で負担しています。
- ・ありがとうカードを推進しお客様から「ありがとう」と言われ、お客様にも「ありがとう」と感謝し、共に働く仲間にも「ありがとう」を言いお互いを尊重し合う職場環境造りをしています。
- ・半期に1回、従業員個々に感動体験をした費用について最大5万円支給しています。
- ・様々な社会貢献活動、地域活性化活動に取り組んでいます。



# 株式会社静岡銀行（沼津市内 7 支店）

認定番号	第 29 号	認定年月日	平成 22 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大手町四丁目 3 番 45 号（沼津支店）他	
	業 種	金融業, 保険業	
	設 立	昭和 18 年 3 月 1 日	
	事業内容	銀行業務	
	従業員数	総従業員数 169 人（男性 69 人 女性 100 人）（沼津市内 7 支店）12/31 時点	
	TEL	055-962-8111	
	HP アドレス	<a href="http://www.shizuokabank.co.jp">http://www.shizuokabank.co.jp</a>	

行員一人ひとりが状況やシーンを自ら判断し、自律して行動する意識を醸成するため「ワークスタイル・イノベーション」を展開。

## ◆ 働き方改革に向けた取り組み

- ・ 総労働時間の目標設定
- ・ 最終退行時刻の目標設定
- ・ 時間単位有給休暇
- ・ フレックスタイム制
- ・ 在宅勤務
- ・ サテライトオフィス
- ・ ドレスセレクト（ビジネスシーンに合わせた服装の自由選択）
- ・ 時間外勤務の厳格管理（月間 45 時間、年間法定時間外限度 360 時間）
- ・ 働き方改革強化月間の実施「ニュースタイル Go!Go!Go!」

（時短意識だけでなく、環境変化に柔軟に対応できる働き方を奨励することで、従業員一人ひとりのしあわせと企業の成長を並進し、ひいては当行グループが新たな時代（ニューノーマル）へ適合する土台の構築を目指す取り組み）

## ◆ 育児支援関連制度

- ・ 職場復帰サポートプログラム、育児サポート面談（育児休業者に対する職場復帰支援）
- ・ With F 制度：（夫婦ともに当行に勤務している場合、転居を伴う転勤時に夫婦が同居できるように配置に配慮する制度）
- ・ 事業所内保育施設の設置（静岡市内に他社と共同で事業所内保育施設を運営）
- ・ 男性育児休業取得推進（①5 日間は有給 ②子が生まれた男性およびそのマネージャーに対し育児休業取得を推進する手紙を送付）

## ◆ ダイバーシティ推進への取り組み

- ・ 障がい者の自律や社会参画積極的に支援するため 2019 年 10 月に特例子会社「しずぎんハートフル株式会社」を設立。
- ・ 多様な就労観への対応ならびにスキルやノウハウの伝承等を目的に 60 歳定年後もエキスパートスタッフとして再雇用機会を提供。
- ・ 外国人留学生に対し就職機会を広く提供するため、海外からの留学生を対象とした特別採用実施。
- ・ 仕事と育児の両立支援や積極的な女性登用等により女性活躍推進実施。
- ・ 多様な働き方や価値観を相互に認め合う風土を醸成するとともに、ブランディング戦略の一環として、2020 年 4 月より地域を代表するスポーツ団体に所属する選手やトップレベルのアスリートとして活躍する役職員を採用。
- ・ 従業員が安心して働くことができる環境を整備するため 2020 年 4 月より「奨学金返済支援制度」を新設。

# 静岡県信用保証協会 沼津支店

認定番号	第 58 号	認定年月日	平成 27 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市米山町 6 番 5 号 (沼津商工会議所会館 3F)	
	業 種	金融業, 保険業	
	設 立	昭和 24 年 12 月 21 日	
	事業内容	信用保証	
	従業員数	総従業員数 36 人 (男性 22 人 女性 14 人)	
	TEL	055-926-0100	
	HP アドレス	<a href="http://www.cgc-shizuoka.or.jp">http://www.cgc-shizuoka.or.jp</a>	

職員一人ひとりのワークライフバランスの実現のために…  
制度の充実と職場風土の改善に取り組んでいます。

## [主な取組み]

### ◆働きやすい職場づくりの取組み

- ・ 連続休暇の計画的な取得促進
- ・ 「記念日休暇」(誕生日や職員が記念日と決めた日)の取得促進
- ・ 有給休暇の半日単位、時間単位での取得が可能
- ・ ハラスメント防止のための相談窓口の設置
- ・ 人間ドック、インフルエンザ予防接種など健康管理のための費用補助の充実
- ・ 特別休暇として最長 180 日取得可能な療養休暇

### ◆妊娠・出産・育児または介護のための支援制度の充実

- ・ 子が小学校 4 年生の始期まで利用できる育児短時間勤務制度と子の看護休暇
- ・ 特別休暇として取得可能な妊産婦通院休暇・妊娠障害休暇・通勤時の母体保護休暇
- ・ 特別休暇として取得可能な介護休暇
- ・ 通算 186 日取得可能な介護休業

### ◆職員の能力を活用する人事管理等の取組み

- ・ 女性管理職の登用
- ・ 通信教育講座や書籍購入にかかる自己啓発費用補助
- ・ 資格奨励金制度による自己啓発意欲の向上
- ・ スキルアップ、キャリアアップのための研修の実施

# 静岡県労働金庫 沼津支店

認定番号	第 46 号	認定年月日	平成 24 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市双葉町 6 番 5 号	
	業 種	金融業, 保険業	
	設 立	1953 年 3 月	
	事業内容	労働金庫	
	従業員数	総従業員数 29 人 (男性 18 人、女性 11 人)	
	TEL	055-926-1111	
	HP アドレス	<a href="https://shizuoka.rokin.or.jp">https://shizuoka.rokin.or.jp</a>	
【主な取り組み】			
<p>◆目標 1：所定外労働時間を削減する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>毎年 4 月に、所定外労働時間の削減目標数値・年休の最低取得目標、及び、年間総労働時間の目標数値を「総労働時間短縮の労使共同宣言」として定め、組織内に示し、具体的な取り組みを進める。</li> <li>毎月最低 1 回、時間外労働が多い職場を労使で訪問し、職場労使との意見交換によって職場実態を確認した上で、状況を確認し、必要な対策を進める。</li> <li>時差勤務制度の有効活用を行う。状況に応じて、設定時間の見直しを検討する。</li> </ul> <p>◆目標 2：“毎週 1 日以上”のノー残業デーを設定し、徹底する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>全店・全課の取り組み状況を集約し、好事例については、庫内報等で報告し共有化を図る。</li> <li>メリハリのある業務運営の必要性について、管理・監督者を対象に研修会を開催し、マネジメントの強化を図る。なお、管理者毎に改善目標を設定するなど、職員が計画的な仕事を遂行できるよう、必要な改善を図る。</li> </ul> <p>◆目標 3：年次有給休暇の取得促進のための措置を実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>通常の年休取得と合わせ、「メモリアル休暇」（誕生日や職員が記念日と決めた日）の取得促進を図る。</li> </ul> <p>◆目標 4：「配偶者出産休暇」を周知し、男性職員の 60%以上の取得を目指す。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>配偶者出産休暇を庫内報等で周知する。</li> <li>配偶者出産休暇対象者に対し、金庫より管理者宛に取得予定の状況確認を行う。</li> </ul> <p>◆目標 5：計画期間内に 3 名以上、男性が育児休業を取得する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>男性の育児休業取得に関して、庫内報等で周知すると共に、対象者、対象者の監督者・管理者に対し、意識啓発を行う。</li> </ul> <p>◆目標 6：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供、及び、相談体制整備の充実を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>厚労省が策定した「父親のためのワークライフバランスハンドブック」や全労金が労金業態内の諸制度を解説している「がんばる家族の応援BOOK」等のガイドブックを、産休・育休取得を予定している女性職員やこれから子供が生まれる、生まれた男性職員に配布する。</li> </ul>			

# 株式会社静岡中央銀行

認定番号		第 17 号	認定年月日	平成 21 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大手町四丁目 76 番地		
	業 種	金融業, 保険業		
	設 立	大正 15 年 11 月 12 日		
	事業内容	銀行業務		
	従業員数	総従業員数 532 人 (男性 317 人 女性 215 人)		
	TEL	055-962-6111		
	HP アドレス	<a href="http://www.shizuokachuo-bank.co.jp">http://www.shizuokachuo-bank.co.jp</a>		
<p>男女問わず活躍できる職場の構築により、“組織力強化”を図り、 「お客様・地域社会と共に発展し、ベストパートナーとして、信頼される銀行」を目指しています。</p> <p><b>【主な取り組み】</b></p> <p>◆ <b>仕事と家庭の両立支援の取り組み</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 育児のための勤務時間短縮制度があります。</li> <li>➤ 育児で子供の送迎が必要な者への、通勤支援制度があります。</li> <li>➤ 妊娠・出産・育児を理由とした退職者の再雇用をしています。</li> <li>➤ 育児・介護休職者が復職した場合には、同じ職場へ復帰します。</li> <li>➤ 失効した休暇を一定日数積み上げることができる保存休暇制度があります。</li> </ul> <p>◆ <b>性別にとらわれず、職員の能力を活用する人事管理等の取り組み</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 女性の管理職を積極的に登用しています。</li> <li>➤ 融資職・本部職への積極的な登用をして管理職候補者の育成を推進しています。</li> <li>➤ 女性が営業職にもどんどん進出しています。</li> <li>➤ 資格取得報奨金制度で、自己啓発する行員を応援します。</li> <li>➤ 自己啓発のため通信教育や試験の費用の半額負担をしています。</li> </ul> <p>◆ <b>男女が共に働きやすい職場環境づくりの取り組み</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 第 2、第 3 水曜日は、早帰りデーとして定時退行日を設定しています。</li> <li>➤ 連続休暇制度による年次有給休暇の計画的な取得促進を図っています。</li> <li>➤ リフレッシュ休暇・アニバーサリー休暇の設定をしています。</li> <li>➤ 労働生産性向上による、ワークライフバランスの推進により、労働時間の短縮に取り組んでいます。</li> </ul>				

# スルガ銀行株式会社

認定番号	第 5 号	認定年月日	平成 20 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市通横町 23 番地	
	業 種	金融業, 保険業	
	設 立	1895 年 10 月	
	事業内容	銀行業務	
	従業員数	総従業員数 1,523 名 (男性 990 名 女性 533 名)	
	TEL	055-952-6335	
	HP アドレス	<a href="http://www.surugabank.co.jp">http://www.surugabank.co.jp</a>	

## 【主な取り組み】

### 1. 働きやすい職場環境の構築

- (1) 早帰り推進日を設定
  - ・毎週水曜日 (月末営業日除く)、年 6 回のライトダウン、年 2 回の定時退社週間
- (2) 長時間労働を抑制するため、パソコンの利用時間を制限
  - ・パソコン利用時間制限 (通常 8 時～17 時まで利用可能)
  - ・時間外勤務の事前申請 (最長 20 時まで利用可能)
- (3) 時差出勤制度の利用を啓蒙
- (4) 年次有給休暇の取得を啓蒙
  - ・連続休暇 (バカンスサイン、リフレッシュ休暇)、半日単位の有給休暇、JOY2 DAY

### 2. 仕事と育児の両立を支援

- (1) 育児休業者に育児休業復帰支援プログラム「wiwiw (ウィウィ)」や社外 e ラーニングを提供し、育児休業明けのスムーズな職場復帰を支援
- (2) 育児を行う社員の短時間勤務対象者の拡大や時間外労働の免除など、社員の育児ならびに女性社員の長期的なキャリアを支援
- (3) 結婚や産休育児休業復帰の際の勤務地等の要望への配慮

# 第一生命保険株式会社 沼津支社

認定番号	第 85 号	認定年月日	平成 30 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大手町 2-4-1 沼津第一生命ビル 4F	
	業 種	金融業, 保険業	
	設 立	1983 年 4 月 1 日	
	事業内容	生命保険業	
	従業員数	総従業員数 487 名 (男性 25 名 女性 462 名)	
	TEL	055-963-2511	
	HP アドレス	<a href="http://www.dai-ichi-life.co.jp">http://www.dai-ichi-life.co.jp</a>	

第一生命グループは「ダイバーシティ&インクルージョン」を推進し、多様な個性が発揮できる組織を目指しており、<女性の活躍推進>や<障がい者・シニアの活躍推進>、<LGBTの理解促進>等、人財の多様性を尊重しすべての従業員が活躍できる安心・安全かつ働きがいのある職場環境を確保し、積極的な人財育成を行っています。

## 【主な取り組み】

### ●ワーク・ライフ・バランスの推進

- ・フレックスタイム制の有効活用
  - ・妊娠・出産・育児、介護等両立支援制度（ファミリーフレンドリー施策）の提供
  - ・上記制度の戦略的活用の促進
- （例）両立支援ツールの提供、両立支援相談窓口の設置、男性の育児参画推進 等

※第一生命は厚生労働省東京労働局の改正次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」として認定を受けた企業のうち、さらに一段高い水準の取り組みを行った企業として特例認定を受け「プラチナくるみん認定」を受けています。



### ●能力開発体系の充実意識

- ・職位階層別研修プログラムの実施、上位職の社員による育成支援
- ・地域連携の牽引等エリア社員を中心とした支社中核人財の育成

### ●意識・風土改革

- ・経営トップによるメッセージの発信
- ・社員相互の積極的な好事例共有等によるボトムアップの意識改革

# 株式会社日本政策金融公庫 沼津支店

認定番号	第 50 号	認定年月日	平成 25 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市市場町 5 番 7 号	
	業種	金融業, 保険業	
	設立	平成 20 年 10 月 1 日	
	事業内容	株式会社日本政策金融公庫法に基づく金融業	
	従業員数	総従業員数 30 人 (男性 18 人、女性 12 人)	
	TEL	055-931-5281	
	HP アドレス	<a href="http://www.jfc.go.jp/">http://www.jfc.go.jp/</a>	

日本政策金融公庫は、次世代育成支援対策推進法に基づく認定事業主として、認定マーク「くるみん」を取得しました。(第 1 回 : 2010 年、第 2 回 : 2013 年)

今後も、仕事と子育ての両立を図るための雇用環境整備や、子育てをしていない職員を含めて多様な働き方を選択できる労働条件の整備等に取り組んでまいります。



## 【主な取り組み】

### ◆組織としての力の最大化を目指して、女性が能力を最大限発揮できる職場を実現するため、各種取り組みを着実に実施

- 女性の管理職登用に向けて候補者を育成 (数値目標としていた 2018 年 4 月時点の管理職に占める女性の割合 5%については達成)  
(具体策)・管理職候補生育成プログラム「プロジェクト Challenge!!」
- 女性のキャリア開発を支援するとともに、両立支援策を実施  
(具体策)・事務職から業務職へのステップアップ育成制度「業務職育成制度」
  - ・メンター制度
  - ・ロールモデルの紹介
  - ・転勤特例制度 (結婚特例、出産特例、育児特例、介護特例、配偶者転勤同行制度、I ターン制度)
  - ・フレックスタイム制度
  - ・ベビーシッターサービス利用者への割引券の交付

### ◆職員一人ひとりが、ワークとライフにおける役割責任を果たしながら、双方の充実が図れるよう、メリハリのある働き方の実践を推進

- (具体策)・経営層からのメッセージ発信や管理職教育などによる啓発・風土改善
- ・ノー残業デー週 2 日の実施、計画的な休暇取得の推進
  - ・家族の職場参観、WLB セミナー、介護ワークショップの開催
  - ・社内報「Rashiku (WLB 編)」の刊行
  - ・男性の育児参画「パパ活」の推進

# 沼津信用金庫

認定番号	第 4 号	認定年月日	平成 20 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大手町五丁目 6 番 16 号	
	業 種	金融業, 保険業	
	設 立	昭和 25 年 4 月 20 日	
	事業内容	信用金庫	
	従業員数	総従業員数 479 人 (男性 256 人 女性 223 人) パート職員を含む (R2. 4. 1 現在)	
	TEL	055-962-5600	
	HP アドレス	<a href="http://www.numashin.co.jp/">http://www.numashin.co.jp/</a>	

私たちは、  
男女が共同して「明るく働きがいのある職場環境」をめざします。

## 【主な取り組み】

### 1. 職員個々の能力を伸ばし活かす人材育成・管理の取り組み

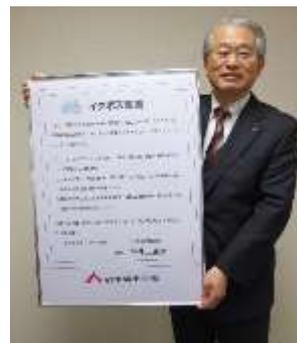
- ・キャリアアップ、スキルアップのための各種研修制度の充実
- ・業務に関連した「資格試験」取得者には費用の一部助成で応援
- ・ジョブローテーション制度による若年層職員の活躍推進

### 2. 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・子育て支援制度の積極的活用
- ・育児・介護休業者の円滑な職場復帰に対する支援
- ・育児時短制度 (小3まで延長可)
- ・「女性活躍推進委員会」による意見交換
- ・介護と不妊治療のための休業制度の策定

### 3. 男女が共に働きやすい職場環境づくりの取り組み

- ・男女ともに適材適所を目指した業務配置の推進
- ・連続有給休暇の取得促進による健康増進
- ・「イクボス宣言」による組織風土の構築
- ・「アニバーサリー休暇」の制定



# 三島信用金庫（沼津市内 11 支店）

認定番号	第 28 号	認定年月日	平成 22 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	三島市芝本町 12 番 3 号（本店所在地）	
	業種	金融業, 保険業	
	設立	明治 44 年 1 月 21 日	
	事業内容	信用金庫	
	従業員数	総従業員数 767 人（男性 393 人 女性 374 人）（R2. 3. 31 付）	
	TEL	055-973-5555（代表）	
	HP アドレス	<a href="https://www.mishima-shinkin.co.jp/">https://www.mishima-shinkin.co.jp/</a>	

※ 沼津市内の下記 11 店舗が、「沼津市男女共同参画推進事業所」として認定を受けています。  
 （沼津支店・幸町支店・静浦支店・戸田支店・沼津北支店・原町支店・沼津香貫支店・あしたか支店・岡宮支店・片浜支店・大岡支店）

**三島信用金庫では、性別、年齢、障がいの有無など多様な個性を持つ職員の能力が最大限発揮できる職場環境づくりを推進しています。**

## 【主な取組み】

### ◆女性の活躍推進

- ・女性職域拡大  
 →ジョブローテーション制により入庫後一定期間内にすべての係を経験。  
 →すべての部門に男女をバランスよく配置
- ・女性管理職の登用（監督職 34.5% 管理職 10.5%）
- ・相談制度の充実（キャリア相談窓口やメンター制度の導入）
- ・男女公平な採用を行い、新規学卒採用者に占める女性割合を 40%以上とする
- ・女性活躍推進の取組みが特に優れた企業として

厚生労働省より「平成 23 年度均等推進企業部門 静岡労働局長奨励賞」

「平成 26 年度均等推進企業部門 静岡労働局長優良賞」受賞

- ・「えるぼし認定（最高ランクの 3 つ星）」取得



### ◆ワーク・ライフ・バランス推進

- ・有給休暇消化率の増加（平均 13 日取得/年）
- ・時間外勤務年平均時間の短縮・月 5 日のノー残業デー実施
- ・育児休業取得率 女性 100% 男性 100%
- ・優良な子育てサポート企業として

厚生労働省より「平成 24 年度ファミリーフレンドリー企業部門 静岡労働局長優良賞」受賞

- ・県金融機関初「プラチナくるみん認定（最高ランク）」取得



# 医療法人社団愛康会

※情報は令和元年度時点

認定番号	第 43 号	認定年月日	平成 24 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市今沢字西畑 372 番地の 5	
	業種	医療, 福祉	
	設立	平成元年 11 月 18 日	
	事業内容	診療所・介護老人保健施設運営	
	従業員数	総従業員数 288 人 (男性 86 人 女性 202 人)	
	TEL	055-967-3711	
	HP アドレス	<a href="http://www.geocities.jp/asitakaInc/">http://www.geocities.jp/asitakaInc/</a>	

医療法人社団愛康会は「愛鷹クリニック」を母体として、併設の「あしたかケアセンター」及び「タカネ園」「椎路の里」各老人保健施設との連携に基づき、快適な療養環境の中で医療、福祉サービスを提供し、地域社会への貢献を続けていきます。

## 【主な取り組み】

### ◆仕事と家庭の両立支援の取組

職員が仕事と家庭を両立させ柔軟な働き方ができるよう、よりよい職場環境づくりに努めています。

- ・ 育児・介護休業取得者の代替要員の確保
- ・ 育児・介護における短時間勤務制度の導入
- ・ 子の看護休暇・家族の介護休暇制度の導入

### ◆性別にとらわれず、職員の能力を生かす人事管理等の取組

職員が技術・能力の向上に図り、その能力を十分に発揮できるよう雇用環境の整備を行っています。

- ・ 職員募集や管理職への登用について男女を問わず同条件で採用。
- ・ スキルアップの為に外部研修の計画的な受講
- ・ 資格取得の為に自己啓発休暇の導入
- ・ 資格手当の支給

### ◆働きやすい職場づくりの取組

職員の健康維持・推進を図るため、職員の健康管理の充実を図っています。

- ・ 愛鷹クリニック受診料の補助
- ・ インフルエンザ予防接種費用の全額補助



# 社会福祉法人あしたか太陽の丘

認定番号	第 39 号	認定年月日	平成 23 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市宮本 5 番地の 2	
	業 種	医療, 福祉	
	設 立	昭和 52 年 8 月 29 日	
	事業内容	障害者福祉サービス	
	従業員数	総従業員数 186 人 (男性 83 人 女性 103 人)	
	TEL	055-923-7850	
	HP アドレス	<a href="http://www.a-taiyou.jp/">http://www.a-taiyou.jp/</a>	

あしたか太陽の丘は、主に沼津市内を拠点として障害者を支援する施設等（障害者支援施設、グループホーム、相談事業等）を運営する社会福祉法人です。

## 基本理念

「私たちは、障がい者の自立した生活を目指す開かれた社会福祉法人として、利用者の尊厳と主体性を重んじ、一人ひとりの権利擁護と自己実現に向けた支援に努めます。」

## 【主な取り組み】

### 1 ワークライフバランスへの取り組み

幅広い年齢層（18 歳～77 歳）の職員が勤務する中で、個々の生活や家族等のニーズに合わせて、育児や介護をしながらも働きやすい休暇制度を整備しています。

- (1) 育児・介護に関する休暇等制度の整備・充実（育児・介護休業、子の看護・介護休暇（有給）の時間単位取得への移行、短時間労働、所定外・時間外労働・深夜業の制限等）
- (2) 年次有給休暇の半日または時間単位の取得

### 2 キャリアパス、スキルアップへの取り組み

将来の見通しとやりがいをもって業務に取り組めるよう、また資質の向上を図りその能力を適材適所で十分発揮できるよう、キャリアパス、スキルアップの制度を整備しています。

- (1) 男女の区別のない勤務評定による昇任、昇格制度の整備
- (2) 生涯研修の計画的な受講
- (3) 資格取得の支援（福祉士の受講等費用の補助、スクーリング期間の職務免除等）
- (4) 資格手当の支給

### 3 職員の健康管理への取り組み

健康で長年にわたり勤務できるよう、職員の健康管理の充実を図っています。

- (1) 50 歳以上の者は隔年で人間ドックを法人負担で受診でき、該当年でない希望者にも受診費用を補助する制度を整備
- (2) インフルエンザ予防接種の費用補助

# 株式会社ウェルビーイング

認定番号	第 63 号	認定年月日	平成 27 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	〒410-0022 静岡県沼津市大岡 1002-14	
	業 種	医療・福祉	
	設 立	平成 16 年 9 月 1 日	
	事業内容	介護付有料老人ホーム・住宅型有料老人ホーム・グループホーム デイサービス	
	従業員数	総従業員数 265 人（男性 90 人 女性 175 人）	
	TEL	055-926-1800	
	HP アドレス	<a href="http://w-being.jp">http://w-being.jp</a>	

(株)ウェルビーイング・(株)在宅支援センターふれあいはふれあいグループとして東部を中心に静岡県内に約 20 施設の高齢者福祉施設を運営しています。



## 【主な取り組み】

### 男女が公平に安心して働ける環境づくり

- 男女公平な募集、採用をします
- 男女を問わず管理職への登用
- 業務マニュアルを作成し男女の区別ない業務
- 退職者の職場復帰に対する配置・勤務時間の配慮

### 仕事と家庭の両立

- 育児・介護休業制度の短時間勤務の実施
- 育児・介護休暇に取得者の職場復帰に対する支援

### キャリアパス・スキルアップシステム

- キャリアパスシステムによる公平な人事考課により昇任・昇格の実施
- 新人職員・専門職員・管理者など適性にあった内部・外部研修の実施
- 資格取得制度の実施（介護職員初任者研修費用の会社全額負担）



# 株式会社きずな

認定番号	第 55 号	認定年月日	平成 26 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市下香貫山宮前 3078-5	
	業種	医療, 福祉	
	設立	平成 21 年 9 月 1 日	
	事業内容	在宅介護サービス（高齢者） 通所介護事業／訪問介護事業／居宅介護支援事業／ペット美容サービス	
	従業員数	総従業員数 29 人（男性 3 人、女性 26 人）	
	TEL	(055) 941-7561	
	HP アドレス	<a href="http://cs-machinaka.com">http://cs-machinaka.com</a>	

(株)きずなは、『通所介護 つばき庵』、『通所介護 つばき庵仲見世』、『訪問介護 ケアセンターまちなか』、『居宅介護支援 ケアセンターまちなか』、『ナチュラルペットサロンあっぷりけ』の各施設を運営しています。

## 【主な取り組み】

### ◆仕事と家庭の両立支援の取り組み

- (1) 短時間勤務制度の導入
- (2) 事業所内での託児、子ども連れ出勤制度の導入
- (3) 子の看護、親の介護等の理由による当日欠勤、有休制度の導入
- (4) 介護休暇・介護休業制度
- (5) パートスタッフへの産休、育児休業制度
- (6) 家賃補助制度

### ◆キャリアアップへの取組

- (1) 性別にとらわれない、スタッフの能力を生かす人事管理を実施
- (2) キャリアアップに関する職場内支援（資格取得費用貸与制度）の充実



つばき庵 外観



つばき庵 デイルーム



つばき庵仲見世 外観

# 社会福祉法人共生会

認定番号	第 56 号	認定年月日	平成 26 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市石川 828 番地 3	
	業 種	医療, 福祉	
	設 立	平成 10 年 12 月 21 日	
	事業内容	障害者福祉サービス	
	従業員数	総従業員数 74 人 (男性 28 人 女性 46 人)	
	TEL	055-967-5952	
	HP アドレス	<a href="https://sites.google.com/site/kyouseikaikisaragi/home">https://sites.google.com/site/kyouseikaikisaragi/home</a>	

## 【共生会は】

社会福祉法人 共生会は、障害を持っていることで差別や偏見を持たれない社会作りをめざし人としてあたりまえの生活を支援している障害者の就労施設です。

## 【主な取り組み】

- ◆性別や障害にこだわらず、能力が活かせる職場づくり
  - ・ 募集・給与について男女とも同じ条件での採用
  - ・ やりがいを持って業務に取り組むためのスキルアップ研修の実施
  - ・ 資格手当の支給
  - ・ 家族手当の支給
- ◆仕事と家庭の両立支援の取り組み
  - ・ 事業所間の人事交流により休業するための代替要員の確保
  - ・ 短時間勤務制度
  - ・ 年次有給休暇の時間単位取得



きさらぎ (本部)



すずらん



きさらぎ富士

# 医療法人社団賢仁会 杉山病院

認定番号	第 21 号	認定年月日	平成 21 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市錦町 3 番地の 5	
	業 種	医療, 福祉	
	設 立	昭和 22 年 11 月	
	事業内容	病院	
	従業員数	総従業員数 86 人 (男性 29 人 女性 57 人)	
	TEL	055-963-4114	
	HP アドレス	<a href="http://sugiyamahospital.com">http://sugiyamahospital.com</a>	

## 【主な取り組み】

### ● 採用・人事

男女の性別にこだわらず、やる気や才能・能力によつての給与体系・管理職登用など積極的に行っています。女性だから昇任・昇給できないということは絶対にありません。

### ● 育児支援

- ・ 育児・介護休業、子の看護休暇、育児・介護のための時間外労働及び深夜業の制限並びに、育児・介護短時間勤務などの制度があります。
- ・ 育児・介護休暇後の勤務は、原則として、休業前の部署及び勤務としています。

一人一人のライフスタイルにあわせて、短時間労働を可能としていきます。

# 株式会社在宅支援センターふれあい

認定番号	第 64 号	認定年月日	平成 27 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	〒410-0022 静岡県沼津市大岡 1002-2	
	業 種	医療・福祉	
	設 立	平成 11 年 7 月 2 日	
	事業内容	グループホーム・小規模多機能ホーム・在宅サービス	
	従業員数	総従業員数 231 人（男性 53 人 女性 178 人）	
	TEL	055-926-1800	
	HP アドレス	http://w-being.jp	

(株)在宅支援センターふれあい・(株)ウェルビーイングはふれあいグループとして東部を中心に静岡県内に約 20 施設の高齢者福祉施設を運営しています。

## 【主な取り組み】

### 男女が公平に安心して働ける環境づくり

- 男女公平な募集、採用をします
- 男女を問わず管理職への登用
- 業務マニュアルを作成し男女の区別ない業務
- 休職者の職場復帰に対する配置・勤務時間の配慮

### 仕事と家庭の両立

- 育児・介護休業制度の短時間勤務の実施
- 育児・介護休暇に取得者の職場復帰に対する支援

### キャリアパス・スキルアップシステム

- キャリアパスシステムによる公平な人事考課により昇任・昇格の実施
- 新人職員・専門職員・管理者など適性にあった内部・外部研修の実施
- 資格取得制度の実施（介護職員初任者研修費用の会社全額負担）



グループ理念

敬愛・創造・貢献

私達は常に「敬愛」の念を持ち  
人に喜ばれる福祉サービスの「創造」を通じて  
豊かな社会の実現に「貢献」します



# 社会福祉法人春風会

認定番号	第 3 号	認定年月日	平成 23 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市東椎路 1742 番地の 1	
	業 種	医療・福祉	
	設 立	昭和 51 年 8 月 25 日	
	事業内容	高齢者・障害者・児童福祉サービス	
	従業員数	総従業員数 822 人（男性 216 人 女性 606 人）	
	TEL	055-967-1166	
	HP アドレス	<a href="http://www.shunpuukai.com">http://www.shunpuukai.com</a>	

## 【春風会は】

社会福祉法人春風会は、沼津市・伊豆市・伊豆の国市で特別養護老人ホーム 4 施設、「あしたかホーム」「みはるの丘浮島」「伊豆中央ケアセンター」「ぬくもりの里」と救護施設「沼津市立高尾園」の 5 つの施設を拠点とし、令和 2 年度は、

- ・ 質の高い介護サービスの提供
- ・ 地域に信頼され、愛される施設作りの推進
- ・ 職員が夢と誇りを持って、楽しく、いきいきと働ける魅力ある職場づくり

の 3 つを基本方針として、様々な福祉サービスを提供しています。

## 【主な取り組み】

### ◆ 男性の育児参加促進事業への取り組み

平成 19・20 年度の 2 年間、「公益財団法人 21 世紀職業財団」の助成を得て、男性の育児参加促進事業に取り組みました。

- ・ 男性の育児参加の必要性についてパンフレットや広報誌などで職員への周知・啓発を図る
- ・ 一般職員、管理職員へのビデオ視聴等による研修の実施
- ・ 未就学児を持つ男性職員による育児参加計画書の作成と育児への支援協力
- ・ 職員の育児参加に関するアンケートの実施

男性も女性も育児にしっかり関わることができる職場の環境を整えることが大切です。

男性、女性を問わず育児休業を取得し、職場復帰できる職場にしていきたいと思います。

### ◆ 働きやすい、魅力ある職場作りをめざして

- ・ 配偶者の出産休暇の取得を推進するとともに誕生日休暇を導入しました。
- ・ 出産祝い金、育児休暇からの職場復帰奨励金を導入しました。
- ・ 新人・中堅・リーダーの階層別の体系的な研修を実施し、資格取得を支援する資格取得支援制度を導入しました。
- ・ 奨学金を返済している職員に奨学金返済手当を導入しました。
- ・ 各職場における会議の効率化と現場の職員の意見を取り込みやすい環境の構築に努めています。
- ・ 新規採用職員に先輩トレーナーを任命し、職場への定着を図っています。
- ・ 平成 26 年 4 月からプレーゲあしたかに企業内託児所「ぽっぽ」を開設しました。
- ・ 令和 3 年 1 月から成人祝い金、入院見舞金を支給します。

# 特定非営利活動法人ティンクル

認定番号	第 72 号	認定年月日	平成 28 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	静岡県沼津市大手町 1-1-3 6F9F	
	業 種	医療・福祉	
	設 立	2006 年 2 月 5 日	
	事業内容	医療・福祉(障害福祉サービス 就労継続支援 B 型施設の運営)	
	従業員数	総従業員数 10 人 (男性 3 人 女性 7 人)	
	TEL	055-963-5718	
	HP アドレス	<a href="http://npo-tinkle.com/">http://npo-tinkle.com/</a>	

特定非営利活動法人ティンクルは障がいのある方への福祉サービス提供〈就労継続支援 B 型事業所〉の運営を行っています。障害種別を問わず毎日 30 名程の障がいのある方に、職業訓練や生活支援のサービスを提供しています。

(主な取り組み)

## ■早期退社

当事業の特徴として、女性職員の割合が多い事が挙げられます。

子育て中の方もいらっしゃいますので、必要な実務が終了しているようであれば退社できるような仕組みを導入中です。

## ■キャリアアップ支援

各職員が職務に活かせるかと判断した資格の取得や研修参加の費用を自社負担し、職員のキャリアアップを支援しています。



# 一般財団法人東海検診センター

認定番号	第 25 号	認定年月日	平成 21 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市新沢田町 8 番 7 号	
	業 種	医療, 福祉	
	設 立	昭和 48 年 2 月 5 日	
	事業内容	定期健康診断・特殊健康診断・人間ドック・生活習慣病健康診断・その他健康診断・作業環境測定等	
	従業員数	総従業員数 73 人 (男性 33 人 女性 40 人)	
	TEL	055-922-1157	
	HP アドレス	<a href="http://www.tokai-mec.or.jp/">http://www.tokai-mec.or.jp/</a>	

当センターは浜松事業所をもち、静岡県全域における働く人々の健康管理、労働管理、職場の環境管理を行っている健康診断機関です。

## 【主な取り組み】

### ◆ 性別にとらわれず、職員の能力の活用と人材の育成を重点に置いた人事管理面での取り組み(『職員は当センターの宝』をモットーとする)

- (1) 募集・採用・給与面において男女とも同じ条件での採用。
- (2) 各業務における仕事の手順書の作成と見直しを行い、各種研修会等への積極的参加により職員の人材の育成と研修・資格取得に要する費用の助成を行っている。
- (3) 管理職への登用については男女を問わず登用。

### ◆ 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- (1) 育児・介護における短時間勤務制度の導入。
- (2) 育児・介護休業後の復職は原則として休業前の賃金を保証し、同職場へ復帰する。
- (3) 育児・介護休業取得者のための代替要員確保として、人事ローテーションを実施。

### ◆ 働きやすい職場づくりの取り組み

- (1) 職場環境改善のため、職員からの意見を積極的に聴取し、働きやすい職場環境整備づくりに努めている。
- (2) 年次有給休暇取得の為に計画的付与を実施。
- (3) 働きやすい職場作りのための制度を整備。



本部



浜松支部

# 沼津市立病院

認定番号	第 15 号	認定年月日	平成 23 年 12 月 1 日
病院概要	所在地	沼津市東椎路字春ノ木 550 番地	
	業 種	医療, 福祉	
	設 立	昭和 3 年 4 月 28 日	
	事業内容	病院	
	職員数	総職員数 685 人 (男性 201 人 女性 484 人) ※R2. 11. 1 現在	
	TEL	055-924-5100	
	HP アドレス	<a href="https://www.numazu-hospital.shizuoka.jp/">https://www.numazu-hospital.shizuoka.jp/</a>	

## 【主な取り組み】

### ◆院内保育所「きらら」の運営

当院では、乳幼児を持つ職員(医師、看護師など男女を問わず)の子育てを支援し、働きやすい職場環境を提供するため、平成 20 年 4 月 1 日、病院敷地内に保育所「きらら」を開所しました。

施設としては、保育室、ウッドデッキの園庭、沐浴室、休憩室などがあります。

定員は 0 歳児から 3 歳児までの合計 36 人で、保育時間は午前 6 時から午後 7 時までです。職員の夜間勤務に合わせ、週 2 日、午後 7 時から午前 6 時までの夜間保育も実施するとともに、必要に応じ一時預かりの保育も実施しています。

令和 2 年 11 月現在、利用職員数 20 人 ※一時保育含む

また、病院主催のクリスマス会に院内保育所も参加しています。



# 社会福祉法人珀寿会

認定番号	第 36 号	認定年月日	平成 22 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市岡宮字下松沢 1417 番地の 1	
	業 種	医療, 福祉	
	設 立	平成 19 年 7 月	
	事業内容	特別養護老人ホーム、ショートステイ、デイサービスの運営	
	従業員数	総従業員数 67 人 (男性 28 人 女性 39 人)	
	TEL	055-924-5665	
	HP アドレス	<a href="https://www.hakuju-kai.com">https://www.hakuju-kai.com</a>	

社会福祉法人珀寿会は沼津市で特別養護老人ホーム陽光園の運営を行っています。

## 【主な取り組み】

性別にとらわれず、能力が活かせる

職場づくりに取り組んでいます

- ・職員が講師となり、毎月研修会を開催し職員のスキルアップを図っています。
- ・育児休暇から復帰する職員に長期の準備期間の中で綿密なミーティングを行い、円滑な職場復帰に配慮しています。

施設はたくさんの入所者様や利用者様が暮らす小さなひとつの社会です。

社会の中にたくさんの業種があるように、施設の中にも介護に限らずたくさんの仕事があります。

洗濯物をたたんだり、入所者様と一緒に作業療法を行うなど細かな仕事。タンスを動かすような力仕事。イラストを描いたり、レクリエーションで場の雰囲気をもくしたり・・・。

施設の中で入所者様の生活が成り立つためには、たくさんの「能力」が必要です。

珀寿会は性別にとらわれず、個々人がフォローしあって各々の能力が存分に発揮されるような職場づくりを目指しています。



# 公益財団法人復康会

認定番号	第 8 号	認定年月日	平成 20 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市中瀬町 17 番 11 号	
	業 種	医療, 福祉	
	設 立	大正 15 年 12 月 19 日	
	事業内容	病院、診療所、自立支援施設等の設置・運営	
	従業員数	総従業員数 732 人（男性 221 人 女性 511 人）	
	TEL	055-931-7032	
	HP アドレス	<a href="http://www.fukkou-kai.jp/">http://www.fukkou-kai.jp/</a>	

## 【主な取り組み】

- ◆ 病院(3)、診療所(3)、訪問看護ステーション(2)、サポートセンター(5)、グループホーム(5)、就労支援事業所(3)、の 21 施設と本部、職員数 732 人を雇用している公益財団法人です。
- ◆ 仕事と家庭の両立支援のための様々な制度が充実していることから、出産、育児、介護等休業後の職場復帰率が高い
  - (1) 育児・介護休業制度の短時間勤務 6 時間を採用
  - (2) 育児休業者の適用範囲を「1 歳に達した後の 2 歳に達する前の保育所等入所日まで」に延長
  - (3) 採用困難職種の職員に対し、認可保育園又は認可保育園に入所できるまでの間に静岡県に届け出ている認可外保育施設を利用した場合、特別保育料を 100%補助
  - (4) 育児・介護休業者が復職した場合、休業前の賃金を保障するとともに、同職場へ復帰できる
- ◆ 当会では、今後も男女共同参画及び仕事と家庭の両立支援のための取り組みに積極的に参加し、魅力ある職場づくりを目指しています。



沼津中央病院



沼津リハビリテーション病院



鷹岡病院



本部

# 公益財団法人復康会 沼津中央病院

認定番号	第 9 号	認定年月日	平成 20 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市中瀬町 24 番 1 号	
	業 種	医療, 福祉	
	設 立	大正 15 年 12 月 19 日	
	事業内容	医療機関 診療科目：精神科・心療内科 病床数：270 床	
	従業員数	総従業員数 266 人（男性 93 人 女性 173 人）	
	TEL	055-931-4100	
	HP アドレス	<a href="http://www.numazuchuo.jp/">http://www.numazuchuo.jp/</a>	

当院は静岡県精神科救急医療対策事業における県東部の基幹病院を担当しています。  
経験・スキル豊富な人材に安心して働き続けることができるよう快適な環境整備に取り組んでいます。

## 【主な取り組み】

- ◆ 職員の能力を重視し、性別にとらわれない人材育成への取り組み
  - \* 募集・給与について男女とも同じ条件で採用。
  - \* 管理職への登用については、男女を問わず登用。
  - \* 資格取得に要する費用の助成。
- ◆ 仕事と家庭の両立支援の取り組み
  - \* 育児・介護休業制度の短時間勤務 6 時間を採用。
  - \* 育児・介護休業者が復帰した場合は同じ職場へ復帰。
  - \* 採用困難職種の職員に対し、認可保育園又は認可保育園に入所できるまでの間に静岡県に届け出ている認可外保育施設を利用した場合、特別保育料を 100%補助。
  - \* 育児休業明けの慣らし就労など柔軟に対応。
- ◆ 働きやすい職場づくりの取り組み
  - \* 常勤職員、非常勤職員相互の身分転換、勤務時間、勤務曜日の見直しなど、本人の希望や状況に応じた働き方ができるように配慮。
  - \* マネジメントシステムにより部署毎の目標を明らかにするとともに、職場からの提案も可能な組織体制。



# 公益財団法人復康会 沼津リハビリテーション病院

認定番号	第 10 号	認定年月日	平成 20 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市上香貫蔓陀ヶ原 2510 番地の 22	
	業 種	医療, 福祉	
	設 立	昭和 33 年 4 月 1 日	
	事業内容	神経内科、内科、リハビリテーション科、消化器内科	
	従業員数	総従業員数 210 人 (男性 61 人 女性 149 人)	
	TEL	055-931-1911	
	HP アドレス	<a href="http://www.fukkou-kai.jp/nrh/">http://www.fukkou-kai.jp/nrh/</a>	

## 【主な取り組み】

### ◆ 仕事・家庭の両立を支援しています。

- ・ 育児・介護により休職をした職員が復職を希望した場合、休職前と同じ職場に円滑に復帰できるよう配慮しています。
- ・ 育児・介護休業制度の短時間勤務 6 時間を採用しています。
- ・ 採用困難職種職員に対し、認可保育園又は認可保育園に入所できるまでの間に静岡県に届け出ている認可外保育施設を利用した場合、特別保育料を 100%補助します。

### ◆ 「働きやすい職場作り」に取り組んでいます。

- ・ 本人の希望や家庭の状況に応じて、常勤職員・非常勤職員相互の身分変更が行えるよう取り組んでいます。



病院正面図

# 一般財団法人芙蓉協会

認定番号	第 20 号	認定年月日	平成 21 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市本字下一丁田 898 番地の 1	
	業 種	医療, 福祉	
	設 立	昭和 24 年 3 月 30 日	
	事業内容	病院・健康診断・在宅サービス	
	従業員数	総従業員数 627 人 (男性 153 人 女性 474 人)	
	TEL	055-952-1000	
	HP アドレス	<a href="http://www.seirei.or.jp/numazu-hp/">http://www.seirei.or.jp/numazu-hp/</a>	

一般財団法人 芙蓉協会は聖隷沼津病院・聖隷沼津健康診断センター・聖隷訪問看護ステーション千本・看護小規模多機能型居宅介護事業所 せいれい緑町を運営しています。男女共同参画及び仕事と家庭の両立支援のため、働きやすい職場環境づくりを目指しています。

## 【主な取り組み】

### ◆ 性別にとらわれず、職員の能力を生かす人事管理等の取組

- ・ 職員募集や管理職への登用については男女を問わず同じ条件で採用
- ・ スキルアップや資格取得に要する費用の助成と休暇の付与
- ・ 『目標参画シート』により、職員一人ひとりが目標を持って主体的に業務に取り組むための目標管理を実施

### ◆ 育児休職後のスムーズな職場復帰の支援

- ・ 看護部における短日・短時間勤務正職員制度の導入
- ・ 勤務時間短縮制度の導入（育児・介護）
- ・ 育児・介護休業終了時に円滑に職場復帰が行えるよう休業中能力アップコースに基づいたプログラムを実施
- ・ 職種により保育料の一部を補助

### ◆ 職員一人一人の意見を活かした働きやすい職場作り

- ・ 職場内の状況把握のため、『勤務意向調査』を年に 1 回実施し職員一人一人から意見を聴取
- ・ ハラスメント防止のための相談窓口を設置
- ・ 妊娠中及び出産後の女性職員に対して保健指導や健康検査を受けるために必要な時間を確保



聖隷沼津病院



聖隷沼津健康診断センター



聖隷訪問看護 ST 千本・看多機せいれい緑町

# 株式会社 ニチイ学館 沼津支店

認定番号	第 91 号	認定年月日	令和2年12月1日
会社概要	所在地	沼津市大手町3-8-23 ニッセイスタービル1階	
	業 種	医療、福祉	
	設 立	1998年12月1日	
	事業内容	医療関連事業、介護事業、保育事業	
	従業員数	697人（男性 59人 女性 638人）	
	TEL	055-954-1501	
	HPアドレス	<a href="https://www.nichiigakkan.co.jp/">https://www.nichiigakkan.co.jp/</a>	

## 【主な取り組み】

1968年の創業以来、女性の就労機会の提供に努め、現在では活躍する女性従業員が管理職等へとキャリアアップする文化が根付いています。

ニチイの事業の柱である医療、介護、保育等の経営資源を活かすことで、待機児童問題、介護離職問題などの雇用をめぐる社会的課題の解決に繋がると信じています。そして社員一人ひとりがそれぞれのライフイベントをデザインし、各分野で長く働き続けられる環境づくりを進めていきます。

## 【ワークライフバランスの推進】

- ・育児休暇を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備。
- ・子育てや介護を理由とする離職の防止として制度の拡充と整備。
- ・時間外業務の削減を目的とした、ノー残業デーの設定。
- ・有給休暇、家族愛休暇 ※ の取得推進。

※時効により消滅する有給休暇を積立て、家族の介護や18歳未満の子の看護等に取得可能。

## 【仕事と育児・介護の両立支援】

～育児～

- ・育児休業制度
- ・短時間勤務制度
- ・子の看護休暇
- ・子の育児目的休暇

～介護～

- ・介護休業制度
- ・短時間勤務制度
- ・介護休暇



# 学校法人加藤学園

認定番号	第 45 号	認定年月日	平成 24 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大岡自由ヶ丘 1979 番地	
	業種	教育, 学習支援業	
	設立	大正 15 年	
	事業内容	高等学校・中学校・小学校・幼稚園	
	従業員数	総従業員数 384 人 (男性 177 人 女性 207 人)	
	TEL	055-922-2515	
	HP アドレス	<a href="http://www.katoh-net.ac.jp/Honbu/j_index.htm">http://www.katoh-net.ac.jp/Honbu/j_index.htm</a>	

## 【主な取り組み】

### ●男女共働きやすい環境を目指し、以下のような休暇制度を制定しています。

1. 年次有給休暇
  - ・採用日から年休を付与しています
  - ・年次有給休暇の 1 時間単位の取得が可能です
2. 産前産後休暇期間中の本俸全額支給 (専任)
3. 出産に係り配偶者は 2 日間の特別有給休暇を取得できます
4. 子が 3 歳に達するまでの所定労働時間の短縮を 4 時間以内としています
5. 育児・子の看護に係る休暇等の対象を実子だけでなく養子も可としています
6. 退職金の算定には育児休業期間を除算しません

### ●性別にとらわれない人材の登用

1. 女性管理職の積極的登用  
本部長、副本部長、副理事長、高校校長・教頭等に女性を登用しています

### ●キャリア・アップ等の推進

1. 年次有給休暇の他に、別途使用できる研修休暇制度があります
2. 3, 5, 10 年研修の受講を積極的にバックアップしています



# 学校法人沼津学園

認定番号	第 51 号	認定年月日	平成 25 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市東熊堂 491	
	業種	教育, 学習支援業	
	設立	昭和 17 年 3 月 31 日	
	事業内容	高等学校・幼稚園	
	従業員数	総従業員数 276 人 (男性 160 人 女性 116 人)	
	TEL	055-921-7942	
	HP アドレス	<a href="http://www.hiryu.ed.jp">http://www.hiryu.ed.jp</a>	
<b>【主な取り組み】</b>			
<b>1. 性別にとらわれず、職員の能力を活用する取り組み</b>			
(1) 募集・採用・人事配置など、人事管理面での配慮			
(2) キャリアアップ、研修参加等に関する支援			
<b>2. 仕事と家庭の両立支援の取り組み</b>			
(1) 育児休業制度の充実			
(2) 介護休業制度の充実			
(3) 特別休暇制度（結婚・出産・忌引・傷病等）の充実			
(4) 年次休暇の繰越、1 時間単位の取得、非常勤職員の年次休暇等、時間の有効活用に配慮			
<b>3. 働きやすい職場づくりの取り組み</b>			
(1) 毎日、朝礼・終礼を行い、1 日の業務内容を確認するとともに、毎月行われる職員会議において活発な意見交換を行い、相互理解を深め職員の目的意識を明確にする。			
(2) 夏休みや冬休み等、生徒の長期休暇中、就業時間を短縮し、気分転換や研究時間に充てるよう設定している。			

# 株式会社イワサキ経営

認定番号	第 60 号	認定年月日	平成 27 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大岡 984-1	
	業 種	学術研究, 専門・技術サービス業	
	設 立	昭和 48 年 4 月 1 日	
	事業内容	経営コンサルタント	
	従業員数	総従業員数 108 人 (男性 52 人 女性 56 人)	
	TEL	055-922-9870	
	HP アドレス	<a href="https://www.tax-iwasaki.com">https://www.tax-iwasaki.com</a>	

イワサキ経営グループ（株式会社イワサキ経営／税理士法人イワサキ）では、経営理念の中に「<社員第一>社員の成長と幸福を第一に考え、豊かな生活を支えます。」という項目を掲げ、お客様の幸せだけでなく社員自身の幸せも願っています。

## 【主な取り組み】

◇性別にとらわれず、社員が能力を伸ばして活かせる職場づくり

- 募集、採用について性別にかかわらず同じ条件で行い、人員配置についても男女問わず本人の希望や能力、適性を考慮して決定しています。
- キャリアアップやスキルアップのための社内研修制度を充実させ、また、外部研修への参加も積極的に奨励しています。

◇仕事と家庭が両立できるための支援

- 女性社員の育児休業取得率 100%、短期間育児休暇を就業規則に定め、男性社員の育児休業取得の促進をしています。
- 育児・介護休業者がスムーズに職場復帰ができるように育児短時間勤務制度などで支援をしています。
- 繁忙期を除いて、毎週水曜日はノー残業デーと設定し、原則として定時に退社するよう推進しています。
- 有給休暇を取得しやすくするために、半日単位で取得することが出来ます。
- 子の看護休暇および介護休暇を有給とし、半日単位で取得することができます。



# 株式会社経営管理センター 沼津事業所

認定番号	第 23 号	認定年月日	平成 21 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大手町五丁目 6 番 7 号 ヌマツスルガビル 9 階	
	業 種	学術研究, 専門・技術サービス業	
	設 立	1967 年 7 月	
	事業内容	システムソリューション、コールセンターソリューション、ビジネスプロセスアウトソーシング、スペシャリスト派遣、データエントリーサービス	
	従業員数	48 人 (男性 21 人 女性 27 人)	
	TEL	055-954-2244	
	HP アドレス	<a href="http://www.bmc-it.com/">http://www.bmc-it.com/</a>	

## 【主な取り組み】



**男女が共に能力を生かせるように、制度を整えています。**

経営管理センターでは、創業以来、男女の区別なく社員の「働き甲斐」を高めるための各種制度を充実させてきました。中でも公的資格取得は、社員個々の資質を高める重要な手段として、常に時代に合うように追加・新設をして毎月の賃金に反映させています。

資格手当の対象となる資格も情報処理系資格に偏ることなく、社会保険労務士や日商簿記、英検、販売士など多岐にわたっています。2018 年には補助する資格の数を大幅に拡大するとともに受験費用の全額も会社負担とし、合格祝金も支給することとしました。また、沼津事業所独自の施策としてテキストの購入補助も実施しています。

以上は、あくまで一例にすぎませんが、当社では男女の区別なく社員一人一人が持てる能力を存分に発揮し、互いに切磋琢磨することで、業務の質を高められるように制度を整えています。

# 東京コンピュータサービス株式会社 静岡営業部・静岡システム部

認定番号	第 24 号	認定年月日	平成 21 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大手町三丁目 8 番 23 号 ニッセイスタービル 2 階・5 階	
	業 種	学術研究, 専門・技術サービス業	
	設 立	1980 年 9 月	
	事業内容	コンピュータの販売・開発・保守	
	従業員数	総従業員数 28 人 (男性 24 人 女性 4 人)	
	TEL	055-962-8861	
	HP アドレス	<a href="http://www.to-kon.co.jp/">http://www.to-kon.co.jp/</a>	

## 【主な取り組み】

**人間尊重・明るい職場、仕事もいちばん、遊びもいちばん！**

### 〔1〕会社における仕事と家庭における仕事の協調

- ・ 時間のゆとりを持つことにより、家事・育児・介護等について、男女がその特性や能力を生かした分担をし、バランスの取れた家庭生活を整えることが、男女共同参画に必要なことと考えます。このため弊社では時間のゆとりづくりとして、有給休暇の半日単位（午前・午後）での取得を可能にし、短時間で済む家事等に対し有効に適用できるように制度化しています。これは会社と家庭の時間配分に関しよりの確な利用の形態を目指しています。また IT 業界の特性から特定時期や緊急性により、就業時間が不規則に成りがちですが、たえず労働時間の短縮を心掛け、コンピュータで時間管理を行い、場合によって超過勤務の制限及び健康管理上産業医の面談を実施しています。

### 〔2〕男女共通の職能資格制度の処遇

- ・ 社員の給与は、年齢に応じた生計を賄う給与として「年齢給」と、人事考課により職務能力を評価しながら能力に応じて支払われる「職能給」で構成されています。更に管理職層には業務遂行努力・成果に見合う評価として、職務役割給の段階的導入の検討に入っております。基本的には男女とも同学歴、同年齢で同一の給与ラインに並び、そこから能力や業績に応じて昇給・昇格を繰返し中間管理職・管理職へ昇進します。以上の処遇は男女共通で適用しています。

### 〔3〕男女均等採用

- ・ 採用方針は大学卒業者を対象に、男女・専攻を問わず採用活動を実施し、誠実で忍耐力のある人材を採用しております。新入社員は、安心して仕事が始められるよう約一年間かけて研修を受け、IT エンジニアの基礎知識を習得します。弊社では男女均等の機会を基本とし、上記の新入社員教育からスタートし、各種の社員教育制度を通してプロの社会人として成長することを願っています。

# 南駿農業協同組合

認定番号	第 19 号	認定年月日	平成 21 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市下香貫字上障子 415 番地の 1	
	業 種	サービス業	
	設 立	平成 5 年 3 月 1 日	
	事業内容	営農指導・生活指導・購買・販売・金融・共済・加工・不動産	
	従業員数	総従業員数 511 人 (男性 293 人 女性 218 人)	
	TEL	055-931-3131	
	HPアドレス	<a href="http://nansun.ja-shizuoka.or.jp">http://nansun.ja-shizuoka.or.jp</a>	

**ＪＡなんすんは性別にとられない、職員の能力を生かした職場です！**

## 【主な取り組み】

### ◎ キャリアアップ

- ・次世代リーダーの育成を目的に、若手を中心としたキャリア開発を支援。
- ・JA 事業に関わる資格取得・研修受講に対し、研修手当を助成。

### ◎ 仕事と家庭の両立支援

- ・妊娠・出産、育児、介護、看護の休暇取得、短時間労働の導入など、仕事と家庭の両立できる職場環境づくりを進めています。

### ◎ 女性にも男性にも働きやすい職場をめざしています。

- ・常勤役員との個別面談により、日頃の考えを経営者に直接伝え、また役員の思い(気持ち)を知る機会があります。
- ・20 年間、30 年間務めた方の表彰制度があります。

## ～地域貢献への取り組み～

各地区の支店が、地域の拠りどころとして親しまれ、喜ばれ、地域に貢献する支店となることを目指し、さまざまな活動を展開しています。



<沼津支店 ふるさと祭りを開催>



<愛鷹地区 お茶摘み体験>

# 一般社団法人アスルクラロススポーツクラブ

認定番号	第 69 号	認定年月日	平成 28 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市西熊堂 7 1 1 - 1	
	業 種	サービス業	
	設 立	平成 2 4 年 1 1 月 2 1 日	
	事業内容	スポーツクラブ運営事業 スポーツ教室、大会、イベント運営事業	
	従業員数	総従業員数 3 1 人 (男性 2 4 人 女性 7 人) ※2	
	TEL	0 5 5 - 9 2 9 - 8 6 3 3	
	HP アドレス	<a href="http://azul-claro-sports-club.jp/">http://azul-claro-sports-club.jp/</a>	
<p>当法人の理念である「スポーツ事業を通じて夢と感動を共有し、地域に貢献する」を実現するために、事業に関わる従業員にとって働きやすい職場環境づくりに努めています。</p> <p>主な取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■女性管理職の育成 各事業において、女性のリーダーの任用を積極的に推進</li><li>■育児支援 育児休職制度、育児のためのフレックスタイム制度など</li><li>■介護看護支援 介護休職制度、介護のための短時間勤務制度など</li><li>■働きやすい環境づくり 男女ともにキャリアアップのための学習機会の実施 育児休業後の円滑な職場復帰のための、職場内研修の実施</li></ul> <p>これからの取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・介護のためのフレックスタイム制度の導入</li><li>・職場内のハラスメント防止に関する方針の明確化</li></ul>			

# 有限会社 エス.

認定番号	第 86 号	認定年月日	平成 30 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大手町 5 - 9 - 21 マルトモビル 4 F	
	業 種	サービス業	
	設 立	2004 年 3 月 3 日	
	事業内容	美容健康サロンの運営 美容学校等の教育事業	
	従業員数	総従業員数 18 人 (男性 3 人 女性 15 人)	
	TEL	055 - 962-2552	
	HP アドレス	<a href="http://www.es-es.co.jp">http://www.es-es.co.jp</a>	

## 【主な取り組み】

- 仕事と家庭の両立支援のための各種制度を導入し、就業規則に定めています。
  - 産前産後休業
  - 育児休業
  - 短時間勤務制度
  - 子の看護休暇制度
  - 介護支援制度 (トモニマーク取得)
- キャリア・アップ等に関する支援
  - 資格取得やスキルアップのための学習機会の提供、及び費用の助成
- 人事管理面
  - 募集・採用について、男女とも同じ条件にしている。
  - 昇任・昇格基準の明確化



# 有限会社サンディオス

認定番号	第 71 号	認定年月日	平成 28 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市岡宮 1445-1	
	業 種	サービス業	
	設 立	2001 年 4 月 1 日	
	事業内容	広告デザイン・企画制作	
	従業員数	総従業員数 10 人 (男性 4 人 女性 6 人)	
	TEL	055-924-6898	
	HP アドレス	<a href="http://sundios.jp/">http://sundios.jp/</a>	

(有) サンディオスは、1985 年創業の広告制作会社です。  
マーケティングをベースとした「お客様を動かす広告づくり」を推進しています。

## 【主な取り組み】

- (1) 育児休業制度や所定外労働の制限、時間外労働の制限、子の看護休暇
- (2) 介護休業、休暇制度
- (3) 生理休暇制度
- (4) パートスタッフへの産休・育休制度

## 【キャリアアップへの取り組み】

今後人事評価制度やジョブカードを取り入れ、積極的な教育講座受講などによるキャリアアップ制度をつくりたいと考えています。



# 株式会社 tasuki

認定番号	第 89 号	認定年月日	令和元年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市錦町 3-20 (yadorigi:沼津市本郷町 13-16)	
	業 種	サービス業	
	設 立	2018 年 1 月 30 日	
	事業内容	女性のライフキャリアサポート	
	従業員数	総従業員数 3 人(女性 3 人)	
	TEL	055-957-7881	
	HP アドレス	<a href="http://tasukito88.com/">http://tasukito88.com/</a>	

【すべての女性が自分らしくいきいきと生きられる社会の実現】というミッションを掲げ、ママが自分自身のライフキャリアを考える場所、ママが自分でいられる場所として、yadorigi(会員制)を運営しています。企業様向け、産休育休復帰後の女性社員向けセミナーなども開催。

## 【主な取り組み】

### ◆仕事と家庭の両立支援のための各種制度を導入している

- ・産前産後休業
- ・育児休業
- ・短時間勤務制度
- ・子どもの看護休暇制度

### ◆キャリ・アップ等に関する支援

- ・資格取得やスキル・アップのための学習機会の提供

### ◆従業員の自己実現にむけて

- ・従業員が主体性を持って、提案する意見、事業などを積極的に採用している



# 駿東伊豆消防本部

認定番号	第 75 号	認定年月日	平成 28 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市寿町 2 番 10 号	
	業 種	その他（特別地方公共団体）	
	設 立	平成 28 年 4 月 1 日	
	事業内容	消防	
	従業員数	総従業員数 622 人（男性 603 人 女性 19 人） 令和 2 年 4 月 1 日現在	
	TEL	055-920-9100	
	HP アドレス	<a href="http://www.suntoizufd119.jp/">http://www.suntoizufd119.jp/</a>	
<b>【取組状況及び成果】</b> <b>■育児・介護支援</b> 育児（介護）休業制度、育児のための短時間勤務制度を設け、職員が職場復帰できる体制を整えています。  <b>■働きやすい環境づくり</b> 特別休暇の取得（結婚、出生、忌引等）、ノー残業デーの実施など、職員が安心して働ける環境づくりを進めています。  <b>■スキルアップ・キャリアアップ支援</b> 業務別研修、職制別研修等を実施し、性別に関わりなく、職員の個性や能力を十分に発揮できる環境の整備に努めています。  <b>【今後の取組】</b> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 男性従業員の育児休業制度の利用</li><li>・ 年次有給休暇の取得促進に向けた取組、啓蒙活動の整備</li><li>・ 資格取得に要する費用の助成</li><li>・ 自己啓発のための休暇制度の整備</li></ul>			
			
駿東伊豆消防本部外観			

# 東電用地株式会社 沼津支社

認定番号		第 76 号	認定年月日	平成 29 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市高島本町 9 番 1 号		
	業 種	その他（電力設備用地の管理事業等）		
	設 立	2008 年 10 月 1 日		
	事業内容	電力設備用地の取得・管理事業		
	従業員数	41 人（男性 23 人 女性 18 人）		
	TEL	055-915-6500		
	HP アドレス	<a href="http://www.tepco-youchi.co.jp">http://www.tepco-youchi.co.jp</a>		
<p><b>【主な取り組み】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休暇、介護休暇、看護休暇等の各種休暇制度</li> <li>○「プラスワン休暇」取得による連続休暇の促進 （ゴールデンウィークや年末年始等の前後を休暇取得推奨日とし、連続休暇の取得を推奨する）</li> <li>○プレミアムフライデー（15時退社の推奨）</li> <li>○フレックスタイム勤務制度</li> <li>○インフルエンザ予防接種費用補助制度</li> <li>○「メンタルヘルス」や「ハラスメント」に関する相談をはじめ、「身体の相談」、 「暮らしの相談」にも対応できる社外相談窓口の開設</li> </ul> <p><b>【今後の方針】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○男性女性を問わず採用を行い、新規採用社員の女性割合を30%以上とする。</li> <li>○管理職に占める女性割合を7%以上とする。</li> </ul>				

# 株式会社東日

認定番号	第 35 号	認定年月日	平成 22 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市大岡 2240 番地の 16	
	業 種	サービス業（他に分類されないもの）	
	設 立	昭和 40 年 10 月 1 日	
	事業内容	建設コンサルタント（土木設計・測量・地質調査・行政支援システム）	
	従業員数	総従業員数 89 人（男性 65 人 女性 24 人）	
	TEL	055-921-8053	
	HP アドレス	<a href="http://www.tohnichi-net.co.jp">http://www.tohnichi-net.co.jp</a>	

株式会社 東日は、地域に根ざした総合建設コンサルタントとして、様々に変化する社会ニーズや地域ニーズに応えながら、活力、安心・安全、環境・景観に配慮した豊かな生活環境や空間を創造・提案しています。

#### ◆ キャリアアップ支援 ～ 会社を支えるのは『人財』～

性別にとらわれず、従業員の能力を生かすべく、一人ひとりのスキルアップに力を注いでいます。常に高い品質と新しい価値をお客様に提供していくには、社会情勢の変化を的確にとらえ最新の技術を継続的に学習することが求められます。弊社は、従業員一人ひとりが日々の仕事を通じて成長するための社内研修や、さらなる成長の機会として各種社外研修への参加を積極的に提供し、男女区別ない資質向上に努めています。また、社内人事制度に基づいた人事管理、独自の「専門資格奨励規程」により、キャリアアップできる環境整備を推進しています。

#### ◆ 仕事と家庭の両立支援 ～ それぞれの未来（しあわせ）のために～

仕事と子育ての両立は男女の差別なく推進されるべきであるという考えから、「育児休業規程」に基づいた休暇取得・短時間勤務等を導入しています。また、個々の生活スタイルに即した雇用形態を整備するために、介護・看護のための制度も導入し、仕事と家庭が両立できる職場環境づくりを積極的に行っています。

#### ◆ 男女ともに働きやすい職場を目指して ～ 同じ目的をもった同志のコミュニティー～

性別による固定的な役割分担にとらわれず、一人ひとりの能力を発揮できるよう、日々職場環境の改善に努めています。また、コミュニティー機会（イベント等）の企画・実施により、従業員相互の信頼を深め、円滑な運営と生産性向上を目指しています。



# 沼津市商工会

認定番号	第 30 号	認定年月日	平成 22 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市原 1200 番地の 1	
	業 種	サービス業（他に分類されないもの）	
	設 立	昭和 35 年 8 月	
	事業内容	地元中小企業の経営支援や地域活性化に関する総合的な経済振興業務	
	従業員数	総従業員数 9 人（男性 5 人 女性 4 人）	
	TEL	055-966-1331	
	HP アドレス	<a href="http://www.numazu-s.or.jp">http://www.numazu-s.or.jp</a>	

## 【主な取り組み】

### ◆ 性別にとらわれず職員の能力を活かす人事管理の取り組み

- ・ 募集・採用について、男女とも同じ条件にしている。
- ・ 性別でなく、職員それぞれの能力と適性にあった人事配置を行っている。
- ・ 職員のキャリアアップ、スキルアップのための学習機会を、業務や職制の階層別に用意している。
- ・ 資格取得等に対する費用の助成・支援を行っている。

### ◆ 男女の仕事と家庭両立支援への取り組み

- ・ 就業規則の中に、育児休業制度や介護制度の規定を設け、子育て等に関する支援を実施している。また、育児休暇取得者等の代替要員（臨時職員採用等）を確保するなど、休暇取得に配慮をしている。
- ・ 年次有給休暇等の積極的な取得を促進し、仕事と家庭の両立に有効にきめ細かく応えられるよう、有給休暇は、1 時間単位、半日単位で取得できる。また、夏季休暇等の取得推進月間を設け、計画的な休暇取得も推進している。
- ・ 平成 20 年 5 月、静岡県「男女共同参画社会づくり宣言事業所」に登録している。
- ・ 平成 22 年 12 月 1 日、沼津市「男女共同参画推進事業所」に認定されている。

### ◆ 働きやすい職場づくりの取り組み

- ・ 毎週職員ミーティングを実施し、業務の管理や職場環境等について相互理解を深め、働きやすい職場づくりに全員で取り組んでいる。
- ・ 職員全員に対し、勤務意向や勤務上の課題についての聴取を年 1 回以上実施するとともに、毎月ひとり 1 改革の提案を実施するなど、職員の意向や課題解決のための対策を行っている。
- ・ セクシュアル・ハラスメント防止のための相談窓口と選任担当を設けている。



沼津市商工会館（本所）



戸田支所

# 沼津商工会議所

認定番号	第 26 号	認定年月日	平成 21 年 12 月 1 日
会社概要	所在地	沼津市米山町 6 番 5 号	
	業 種	サービス業（他に分類されないもの）	
	設 立	大正 14 年 1 月 17 日	
	事業内容	地域総合経済団体	
	従業員数	総従業員数 26 人（男性 18 人 女性 8 人）	
	TEL	055-921-1000	
	HP アドレス	<a href="https://www.numazu-cci.or.jp">https://www.numazu-cci.or.jp</a>	

## 【主な取り組み】

### ◆ 性別にとらわれず、職員の能力を生かす人事管理等の取組

- ・職員それぞれの能力と適性に合った人事配置  
勤務意向申請書により、意向、能力、適性等を把握しています。
- ・職員の能力開発の助成・支援  
企業からの経営相談ニーズが高度化・専門化・多様化する中で、当所の職員の自己研鑽を基本に、資格取得を目的とする学習に対する助成・支援を促進しています。
- ・職員のスキルアップ研修実施  
OFF-JT（外部で企画開催されるセミナーなど）による職制別研修、業務別研修への積極的参加を促しています。
- ・女性職員の活躍推進  
女性管理職や女性経営指導員等の登用により職員の能力を生かす人事管理に取り組んでいます。

### ◆ 男女が共に働きやすい職場環境づくりの取組

- ・年次有給休暇等の計画的な取得促進  
年次有給休暇は、1 時間単位、半日単位で取得することができ、時間の有効活用に配慮しています。  
夏季休暇 3 日、リフレッシュ休暇 2 日を有効利用した連続取得の奨励に努めています。
- ・ノー残業デー  
毎週水曜日は定時の退勤を促しています。週に一度は早く帰宅し、健康の保持・増進を図ると共に、業務生産性の向上に努めています。



沼津商工会議所

**令和3年 3月 発行**

**沼津市 企画部 地域自治課 協働推進係**

**〒410-8601 沼津市御幸町 16 番 1 号**

**TEL 055-934-4807**

**FAX 055-931-2606**

**E-mail [kyodo@city.numazu.lg.jp](mailto:kyodo@city.numazu.lg.jp)**